



شركة الجرافات
البحرية الوطنية
NMDC

التطلُّع نحو مستقبل مستدام

تقرير الاستدامة لعام 2022
شركة الجرافات البحرية الوطنية



شركة الجرافات
البحرية الوطنية
NMDC



صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان

رئيس دولة الإمارات العربية المتحدة

HIS HIGHNESS SHEIKH MOHAMED BIN ZAYED AL NAHYAN

PRESIDENT OF THE UNITED ARAB EMIRATES



المغفور له بإذن الله الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان
تغمده الله بواسع رحمته
SHEIKH ZAYED BIN SULTAN AL NAHYAN

أداء الاستدامة

- 65 جنسية
- 240 من الموظفين الإناث مع معدل تعيين للموظفين الإناث يبلغ 24.58%

التنوع
والشمول



- معدل دوران 3.4%

الإبقاء على
الموظفين



- 65000 ساعة من التدريب والتطوير الجماعي في عام 2022

تدريب
لموظفين



- ISO 9001:2015 نظام إدارة الجودة
- ISO 45001:2018 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية
- ISO 14001:2015 نظام الإدارة البيئية

شهادات
الأيزو



- 0 وفيات، 0 إصابات مهددة للوقت، 0 أيام العمل المهددة و96821 ساعة تدريب على الصحة والسلامة

الصحة
والسلامة



- ~ 7.8 مليون درهم إماراتي في المساهمات الاجتماعية، بزيادة 6.3% عن عام 2021

دعم
المجتمع



- 7% من القوى العاملة

التوطين



- أكثر من 81% من إجمالي الموردين

الموردون
المحليون



- تم زراعة 1500 شجرة محلية باستخدام تقنية صندوق الماء (Waterbox)
- تخفيض نسبة النفايات غير الخطرة المتولدة بمقدار 15% ونسبة النفايات الخطرة بمقدار 45.68% عن عام 2021

التأثير
البيئي



أبرز النقاط المالية



الإيرادات

10.69

مليار درهم إماراتي



صافي الدخل

1.30

مليار درهم إماراتي



صافي هامش الربح

12.20%



الأصول

16.05

مليار درهم إماراتي



نسبة الدين إلى الأصول

59.24%



ملكية المساهمين

6.54

مليار درهم إماراتي

النقاط الرئيسية حول المجموعة

أداء الاستدامة

كلمة سعادة رئيس مجلس إدارة المجموعة

مراجعة الرئيس التنفيذي للمجموعة

تقريرنا الخاص بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)

النهج الإستراتيجي

الكوكب

إدارة تغير المناخ

التنوع الحيوي

إدارة النفايات

الأشخاص

الموظفون

الصحة والسلامة

العملاء

المجتمع

الازدهار

إيجاد القيمة الاقتصادية

ممارسات الشراء

الابتكار

فيما يخص العوامل البيئية، لا شك أننا نتطلع باستمرار إلى تحسين أسلوب إدارتنا للتنوع الحيوي؛ بهدف ضمان مساهمتنا في تحقيق سبل العيش المستدامة. يمثل تغير المناخ أزمة طارئة تستدعي منا جميعًا التعاون معًا للتصدي لها ومعالجتها. مجددًا، هيمنت المخاطر البيئية على تقرير المخاطر العالمية الصادر عن المنتدى الاقتصادي العالمي، حيث شكلت تلك المرتبطة بتغير المناخ ثلاثة من بين المخاطر العشرة الأولى من حيث الشدة في العقد المقبل.

جدير بالذكر أن أحد المشاريع التي أتوق بشدة إلى تسليط الضوء عليها هو عملنا مع شركة يانج ويند باور المتحدة المتعلق بتركيب أعمدة أحادية لهياكل توربينات الرياح في حقل يانلن للرياح البحرية بقوة 640 ميغاواط قبالة ساحل تايوان. يبرز هذا المشروع مدى التزامنا بقطاع الطاقة المتجددة، والذي نخطط للاستمرار في تكثيفه خلال المرحلة المقبلة.

وإذ نمضي قدمًا، سنواصل التركيز على تعظيم إمكانات أصولنا الحالية، إلى جانب استكشاف آفاق جديدة للنمو والتوسع بطريقة انتقائية. ونحن ملتزمون بالحفاظ على وجودنا الديناميكي وحضورنا النشط في الأسواق التي نخدمها، ونتطلع باستمرار إلى إيجاد طرق جديدة لتقديم قيمة إلى أصحاب المصلحة الذين وضعوا ثقتهم فينا. بالنيابة عن مجلس الإدارة، أودّ أن أعرب عن عميق تقديرنا للمساهمين لدعمهم المستمر لشركتنا وثقتهم بها. كما أودّ أن أعرب عن امتناننا العميق لموظفينا على عملهم الجاد وتفانيهم. لقد كان إيمانكم بمهمة شركتنا وقيمنا الحافز المحرك لإنجازاتنا. ونفخر بأن تكونوا جزءًا من فريقنا، ونتطلع إلى دوام النجاح معًا.

سعادة محمد ثاني مرشد الرميثي
رئيس مجلس الإدارة



يسعدني أن أشارككم التقدم الذي حققناه خلال العام الماضي على مستوى أداءنا المالي، والبيئي، والاجتماعي، وحوكمة الشركات. وقد شهد عام 2022 نجاحاً في استكمال عملية دمج شركة الإنشاءات البترولية الوطنية (NPCC) في مؤسستنا؛ وهو ما يتيح لنا في الوقت الراهن التركيز على توجيه عملية التحول في تسيير الأعمال واستغلال الإمكانيات الكاملة لأصولنا المشتركة.

نحن ملتزمون بترسيخ مكانتنا كأحدى الشركات الرائدة في تقديم خدمات الهندسة، والمشتریات، والبناء (EPC) في قطاعي الأعمال البحرية والطاقة، على المستويين المحلي والعالمی. ونفتخر بأننا حققنا عددًا من الإنجازات الهامة خلال العام الماضي، والتي جاء من بينها التعاقد على تنفيذ بعض من أكبر المشاريع في مجال أعمال الهندسة، والمشتریات، والبناء المرتبطة بخدمات الطاقة في دولة الإمارات العربية المتحدة مع شركة أدنوك، بقيمة 5.48 مليارات درهم إماراتي، ومشاريع إقليمية بالتعاون مع شركة أرامكو بقيمة تزيد عن 2.5 مليارات درهم إماراتي. علاوة على ذلك، عملنا على توسيع نطاق تواجدنا في مصر من خلال شراكتنا مع هيئة قناة السويس، وحصلنا على مشروع بقيمة مليار درهم إماراتي يرتبط بأعمال التجريف في القناة.

إنه لمن دواعي فخرنا أن نبلغكم بأنه كان عامًا آخر مليئًا بالنجاحات لمجموعة الجرافات البحرية الوطنية. كان أداءنا المالي قويًا على مستوى جميع المؤشرات الرئيسية، مع ارتفاع الإيرادات إلى 10.69 درهم إماراتي، بزيادة 35.45% عن العام الماضي، ووصول صافي الدخل إلى 1.3 مليار درهم إماراتي، بزيادة 30.02% مقارنةً بعام 2021. وحرصنا أيضًا على تعزيز ميزانيتنا العمومية، مع أصول بلغت قيمتها 16.05 مليار درهم إماراتي، بزيادة 24.22% عن العام الماضي، وانخفاض نسبة الدين إلى حقوق الملكية 6.54 مليار درهم إماراتي، ارتفاع بنسبة 18.52% عن عام 2021.

لكن نجاحنا لا ينحصر في الأداء المالي فحسب؛ فنحن لا نزال نضع رفاهية موظفينا وعملائنا في صميم عملياتنا، مع الحرص على أن تظل مهام الموارد البشرية لدينا مرتبطة باحتياجات الموظفين. بالإضافة إلى ذلك، نظرًا لطبيعة عمل مجموعتنا وحجم مشاريعنا، فمن الأهمية بمكان للحفاظ على هيكل حوكمة قوي، والتأكد من تأصل المساءلة والشفافية بعمق في قيمنا.

إذ نسعى جاهدين لتخفيف مخاطر المناخ وتمهيد الطريق أمام مستقبل منخفض الكربون، نلتزم في مجموعة الجرافات البحرية الوطنية بالاستثمار في مجموعة متنوعة من مصادر الطاقة المتجددة. وما بين توسيع نطاق استغلال طاقة الرياح والطاقة الشمسية واستكشاف إمكانات الطاقة النووية، والهيدروجين، واحتجاز الكربون، نعمل بدأب لإيجاد حلول مبتكرة تساعدنا على إزالة الكربون من الاقتصاد وتمهيد الطريق أمام مستقبل أكثر استدامة.

نفتخر كشركة بأننا نلعب دورًا حيويًا في دعم خطة دولة الإمارات العربية المتحدة للوصول إلى صافي الانبعاثات الصفرية. ونحن ملتزمون بالمشاركة في جهود إزالة الكربون من قطاع الطاقة واقتصاد دولة الإمارات العربية المتحدة الأوسع نطاقًا، وفي الوقت نفسه، إقامة البنية التحتية اللازمة لتمكين حلول التكيف مع التغير المناخي وحماية مجتمعاتنا من المخاطر التي يفرضها تغير المناخ.

نحن لا نتوقف عن البحث عن طرق جديدة للمساهمة في التحول في مجال الطاقة وتوسيع نطاق مجموعة مشاريع الطاقة المتجددة. لقد أبرمنا اتفاقيات مع موانئ أبوظبي وشركة أبوظبي لطاقة المستقبل (مصدر) لاستكشاف الفرص المتاحة في مصادر الرياح البحرية والهيدروجين الأخضر للطاقة، وأقمنا مشروعًا مشتركًا مع شركة تكنيب إنرجيز لدعم التحول في مجال الطاقة في دولة الإمارات العربية المتحدة ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. هذا بالإضافة إلى التزامنا بحماية التنوع الحيوي، مثلما يتبين من تنفيذنا الناجح لمشروع جزيرة تعويض الموائل، حيث قمنا بزراعة 350,000 شتلة من أشجار القرم.

وإذ نمضي قدمًا، فإننا نلتزم بدمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) وعوامل تغير المناخ الرئيسية في عملياتنا التشغيلية، وسنصفح عن أهداف معينة ونضع الخطوط العريضة لإستراتيجيتنا بينما نتقدم على مدار العام. لقد عقدنا العزم على مساندة طموح دولة الإمارات العربية المتحدة بكل ما أوتينا من قوة لبلوغ هدف صافي الانبعاثات الصفرية، ونحن ملتزمون بالقيام بدورنا لضمان تحقيق مستقبل مستدام للجميع.

المهندس ياسر زغلول
الرئيس التنفيذي للمجموعة

مراجعة الرئيس التنفيذي للمجموعة

رسالة من رئيسنا التنفيذي قبل مؤتمر المناخ (كوب 28)

المساهمون الأعزاء،

مع اقترابنا من الدورة الثامنة والعشرين لمؤتمر الأطراف (كوب 28)، نشهد تزايد الوعي بقضايا تغير المناخ وتأثيره على البشرية. تأتي دولة الإمارات العربية المتحدة، تحت قيادة حكومتها الرشيدة، في طليعة هذه الحركة، كونها أول دولة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تتعهد بصافي انبعاثات صفرية، والآن، تستضيف مؤتمر المناخ (كوب 28).

هذا الشعور بالمسؤولية ليس بجديد على دولة الإمارات العربية المتحدة. ولطالما كان لدى والدنا المؤسس المغفور له بإذن الله، سمو الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، اهتمام شديد بالمسؤولية البيئية. في عام 1975، وضع سموه حجر الأساس لإنشاء المجلس الأعلى للبيئة، وأمر بزراعة 140 مليون شجرة في أنحاء أبوظبي، إلى جانب تنفيذ العديد من المبادرات الأخرى.

يعتبر مؤتمر المناخ (كوب 28) حدثًا مهمًا؛ لأنه يمثل أول «تقييم عالمي» لتنفيذ اتفاقية باريس، وقيّم ما إذا كانت تعهدات الدول الموقعة بخفض الانبعاثات العالمية كافية لتقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون في الغلاف الجوي لتحقيق الهدف المتمثل في الحد من تغير درجة الحرارة إلى 1.5 درجة مئوية. وهناك الكثير من الأعمال الطارئة الذي يجب القيام بها، وهذا سبب أهمية مؤتمر المناخ (كوب 28) للخروج من المرحلة الانتقالية والدخول في مرحلة التحول، ومن وضع الأهداف إلى بدء العمل.

يتطلب تحقيق مستقبل منخفض الكربون تحولاً جوهرياً في طريقة إنتاجنا للطاقة واستخدامها. ونحن نشهد تحولاً ديناميكياً في قطاع الطاقة في ظل انتقاله إلى مصادر الطاقة منخفضة الكربون والمتجددة. ومع ذلك، فإن الانتقال العادل أمر بالغ الأهمية لضمان القدرة على تحمل التكاليف والنمو الاقتصادي الشامل. وسنشهد طفرة كبيرة في الطاقة النووية، والهيدروجين، فضلاً عن احتجاز الكربون لإزالة الكربون من قطاعي النفط والغاز.



المزيد عن كياناتنا الرئيسية:

شركة الجرافات البحرية الوطنية (NMDC)

باشرت شركة الجرافات البحرية الوطنية نشاطها في البداية تحت مظلة شركة بترول أبوظبي الوطنية في عام 1976. وتأسست رسميًا بعد ذلك بوصفها كيانًا مساهمًا مستقلًا في عام 1979، ثم أُدرجت في سوق أبوظبي للأوراق المالية بوصفها شركة مساهمة عامة في عام 2000.

تقدم شركة الجرافات البحرية الوطنية خدمات التجريف، والاستصلاح، والإنشاءات البحرية إلى العملاء في قطاعات الطاقة، والبيئة، والأعمال البحرية، والسياحة، والتنمية الحضرية، وهي واحدة من كبرى الجهات الفاعلة في مجال أعمال التجريف في المنطقة. ومن الجدير بالذكر أن الشركة تستخدم أحدث التقنيات في أعمال التجريف، وتقدم التميز التشغيلي، والجودة الاستثنائية، والخبرة العالمية.

تُنظَّم أنشطة شركة الجرافات البحرية الوطنية، التي يؤديها موظفوها البالغ عددهم **2550 موظفًا**، في قسمين رئيسيين:

التجريف والاستصلاح

- أعمال التجريف والاستصلاح
- أعمال المسح

الأعمال المدنية البحرية

- الإنشاءات البحرية
- الخدمات اللوجستية البحرية
- الأعمال الجيوتقنية

يقع المقر الرئيسي لشركة الجرافات البحرية الوطنية في إمارة أبوظبي، وتدير أعمالها من منشآت حديثة ومجهزة تجهيزًا جيدًا، والتي تشمل ورش عمل متعددة التخصصات، وممرات لإنزال السفن، وأقسامًا إدارية وفنية مدعومة بالكامل.



نبذة عامة

شركة الجرافات البحرية الوطنية هي شركة متكاملة تعمل في مجال أعمال الهندسة، والمشتريات، والبناء (EPC) المرتبطة بخدمات الطاقة والخدمات البحرية، مع نطاق انتشار يغطي منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، بالإضافة إلى جنوب آسيا.

تمتلك شركة الجرافات البحرية الوطنية خمس وحدات أعمال، وتشمل الأعمال البحرية الأساسية للشركة، وأعمال الطاقة لشركة الإنشاءات البترولية الوطنية، وإمارات أوروبا (مصنع أنظمة تكنولوجيا البناء السريع)، وشركة المتطور للاستشارات الهندسية، وأخيرًا شركة الجرافات البحرية الوطنية في مصر (مشروع مشترك مع هيئة قناة السويس).

5

وحدات أعمال

شركة الجرافات
البحرية الوطنية في
الإماراتشركة الإنشاءات
البترولية الوطنية
(NPCC)

إمارات أوروبا

شركة المتطور
للاستشارات
الهندسيةشركة الجرافات
البحرية الوطنية في
مصر

5

أقسام أعمال

الأعمال البحرية
وأعمال التجريف

الطاقة

الأعمال المدنية

الاستشارات
الهندسيةالأعمال البحرية
وأعمال الطاقة في
مصر

تقريرنا الخاص بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)

النهج الإستراتيجي

GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-22, GRI 2-29, GRI 2-30,
(GRI 3-1, GRI 3-2)

ينصب تركيزنا في شركة الجرافات البحرية الوطنية (NMDC) على إيجاد قيمة لأصحاب المصلحة بطريقة مستدامة. وتدفع إستراتيجيتنا المتكاملة، التي تشمل البيع المتقاطع، والتنوع الجغرافي، وتوسيع نطاق تغطيتنا لسلسلة القيمة في قطاع أعمال الهندسة، والمشتريات، والبناء (EPC)، عجلة نمو مؤسستنا ونجاحها. بالإضافة إلى ذلك، نحن ندرك مدى أهمية موظفينا، وهو ما كان حافزاً لنا للالتزام ببرنامح يعزز التناسق والتكامل الثقافيين.

تضمين العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عملياتنا

ندرك في شركة الجرافات البحرية الوطنية مدى أهمية مواءمة نموذج أعمالنا مع جدول أعمال العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، ونعتزم في النهاية دمج الاثنين معاً تماماً. تجتذب العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) كامل اهتمام فريقنا التنفيذي، ونحن نحرص تقدماً واضحاً على عدة أصعدة، مثلما يتضح في صفحات هذا التقرير. ونؤكد على اتساقنا الدائم مع رؤية الإمارات 2031 («نحن الإمارات 2031»)، التي وُضعت بهدف تسريع وتيرة نمو الدولة. علاوة على ذلك، يضع كل عمل ومبادرة في مجموعة الجرافات البحرية الوطنية الموظفون في المقدمة دائماً - مع الأخذ في الاعتبار بشكل كلي سلامتهم، وصحتهم، ورفاهيتهم، والتأكد من مساعدتهم على بلوغ تطلعاتهم.

نظرة عامة على أصحاب المصلحة الرئيسيين وطرق مشاركتنا معهم:

أصحاب المصلحة طرق الإشتراك الرئيسيون	الموضوعات الرئيسية المطروحة للنقاش	الموضوعات الجوهرية المقابلة
العملاء  <ul style="list-style-type: none"> استطلاعات تقييم الأداء التفاعلات والاجتماعات اليومية الموقع الإلكتروني المواد التسويقية (مثل التقارير السنوية، وتقارير الاستدامة، ووسائل التواصل الاجتماعي، وغير ذلك) المعارض والمؤتمرات جهود تطوير الأعمال فعاليات التواصل 	<ul style="list-style-type: none"> رفاهية العملاء الخصوصية والأمن الاستجابة لمتطلباتهم الجودة، والسلامة، والتكلفة أخلاقيات العمل أثر الشركة على البيئة 	<ul style="list-style-type: none"> الجودة، والصحة، والسلامة التنوع الحيوي انبعاثات الغازات الدفيئة إدارة النفايات أخلاقيات العمل ممارسات الشراء
الموظفون  <ul style="list-style-type: none"> استطلاعات مشاركة الموظفين مراجعات الأداء التواصل الداخلي فعاليات الشركة تخطيط التعاقب والتطوير الوظيفي السياسات والإجراءات مقابلات ترك العمل 	<ul style="list-style-type: none"> رفاهية الموظفين أخلاقيات العمل التنوع والشمول الصحة والسلامة التدريب والتطوير الاستدامة في مكان العمل التعويضات تخطيط التعاقب الوظيفي 	<ul style="list-style-type: none"> الصحة والسلامة المهنية تكافؤ الفرص، والتنوع، والشمول التدريب والتطوير العمل مقابل أجر أخلاقيات العمل
المجتمع  <ul style="list-style-type: none"> المبادرات المحلية والأنشطة التطوعية الاستطلاعات المجتمعية التبرعات والرعاية 	<ul style="list-style-type: none"> الأثر البيئي رفاهية المجتمع الممارسات المتبعة في المجال 	<ul style="list-style-type: none"> رعاية المجتمع الأثر البيئي وممارسات الاستدامة أخلاقيات العمل التنوع الحيوي إدارة النفايات
المساهمون  <ul style="list-style-type: none"> اجتماع الجمعية العمومية السنوي الاجتماعات الدورية الإفصاحات التنظيمية للشركات 	<ul style="list-style-type: none"> الأداء الاقتصادي تخصيص رأس المال تنفيذ الإستراتيجية بنجاح أخلاقيات العمل توظيف المواطنين الأمرور المتعلقة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الأثر البيئي الأمرور التنظيمية 	<ul style="list-style-type: none"> الأداء الاقتصادي أخلاقيات العمل الحوكمة التوطين الأثر البيئي وانبعاثات الغازات الدفيئة رعاية المجتمع ممارسات الشراء
أعضاء مجلس الإدارة  <ul style="list-style-type: none"> اجتماعات مجلس الإدارة واللجان ذات الصلة الاجتماعات الدورية فعاليات الشركة البيانات الصحفية 	<ul style="list-style-type: none"> الأداء الاقتصادي أخلاقيات العمل الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة التوطين تنفيذ الإستراتيجية بنجاح تخصيص رأس المال التحول الرقمي 	<ul style="list-style-type: none"> الأداء الاقتصادي أخلاقيات العمل الحوكمة القوية التوطين الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة الأثر البيئي وانبعاثات الغازات الدفيئة الاستدامة في مكان العمل وممارساتها
الجهات الحكومية  <ul style="list-style-type: none"> المشاركة المباشرة من خلال قسم الترخيص في الموقع الخطط والبرامج الوطنية للتطوير التدقيق البيانات الصحفية المنتديات المحلية 	<ul style="list-style-type: none"> الامتثال البيئي المواءمة مع الخطط والبرامج الوطنية للتطوير الامتثال التنظيمي ممارسات العمل الشفافية رفاهية المجتمع توظيف المواطنين 	<ul style="list-style-type: none"> أخلاقيات العمل الأداء الاقتصادي التوطين الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة ممارسات الشراء الأثر البيئي وممارسات الاستدامة رعاية المجتمع التنوع الحيوي
الموردون وشركاء العمل  <ul style="list-style-type: none"> القواعد السلوكية للموردين تقييم الموردين ومراجعة الحسابات الاجتماعات المنتظمة مع الموردين الرئيسيين والمقاولين من الباطن درجة القيمة المحلية المضافة استطلاع حول مدى رضا العملاء 	<ul style="list-style-type: none"> ممارسات الشراء الممارسات العادلة أخلاقيات العمل الأثر البيئي الشروط والأحكام التفاوض على التكلفة 	<ul style="list-style-type: none"> ممارسات الشراء الأثر البيئي وممارسات الاستدامة أخلاقيات العمل إدارة النفايات

إشراك أصحاب المصلحة

بصفتنا شركة مواطنة مسؤولة، فإننا ندرك مدى أهمية البقاء على تواصل مع جميع أصحاب المصلحة الرئيسيين والتفاعل المستمر معهم لضمان تلبية جميع متطلباتهم وإثبات أنفسنا باعتبارنا الشريك الأمثل لهم.

تسمح لنا مداخلات أصحاب المصلحة بتعميق فهمنا للموضوعات الرئيسية الاقتصادية والبيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التي تشكل أهمية بالنسبة إليهم، ويجب أن نعتبرها جزءاً من مبادراتنا الإستراتيجية. ولن نتمكن من خلق قيمة ذات مغزى لجميع أصحاب المصلحة، بما في ذلك مساهمونا، بطريقة مستدامة، إلا من خلال دمج نتائج إشراك أصحاب المصلحة في عملية صنع قراراتنا الإستراتيجية والتشغيلية.

نحن ملتزمون بالعمل عن كثب مع أصحاب المصلحة لاستيعاب مخاوفهم وأولوياتهم، وبناء علاقة قوية ونافعة للطرفين. وبهذا، سنصبح قادرين على تحديد معظم المسائل والفرص الجوهرية ومعالجتها، وإيجاد قيمة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة.



الموضوعات الجوهرية الأكثر أهمية	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)	الإفصاحات المتعلقة بسوق أبوظبي للأوراق المالية
١ الصحة والسلامة	GRI 403 - الصحة والسلامة المهنية	S7: معدل الإصابة S8: الصحة والسلامة العالمية
٢ الحوكمة القوية وأخلاقيات العمل	GRI 205 - مكافحة الفساد	S1: معدل أجور الرئيس التنفيذي S9: عمل الأطفال والعمل القسري S10: حقوق الإنسان G1: التنوع في مجلس الإدارة G2: استقلالية مجلس الإدارة G3: الحوافز التشجيعية G5: الأخلاق ومنع الفساد G6: سرية البيانات
٣ انبعاثات الغازات الدفيئة وكفاءة الطاقة	GRI 302 - الطاقة GRI 303 - المياه والنفايات السائلة GRI 305 - الانبعاثات GRI 307 - الامتثال البيئي	E1: انبعاثات الغازات الدفيئة E2: كثافة الانبعاثات E3: استخدام الطاقة E4: كثافة الطاقة E5: مزيج الطاقة E6: استخدام المياه E7: العمليات البيئية E8: الرقابة البيئية E9: الرقابة البيئية E10: التخفيف من مخاطر تغير المناخ
٤ التدريب والتعليم	GRI 404 - التدريب والتعليم	
٥ التنوع الحيوي	GRI 304 - التنوع الحيوي	
عالية الأهمية		
٦ الأداء الاقتصادي	GRI 201 - الأداء الاقتصادي GRI 203 - الآثار الاقتصادية غير المباشرة	
٧ رعاية المجتمع والتوطين	GRI 202 - التواجد في السوق GRI 413 - المجتمعات المحلية	S11: التوطين S12: الاستثمار في المجتمع
٨ التنوع والشمول	GRI 405 - التنوع وتكافؤ الفرص GRI 406 - عدم التمييز	S2: معدل الأجور بين الجنسين S4: التنوع بين الجنسين S6: عدم التمييز
٩ إدارة النفايات	GRI 306 - النفايات	
المهمة		
١٠ ممارسات الشراء	GRI 204 - ممارسات الشراء GRI 308 - التقييم البيئي للموردين GRI 414 - التقييم الاجتماعي للموردين	G4: قواعد سلوك الموردين
١١ ممارسات الشراء	GRI 401 - التوظيف	S3: معدل حركة الموظفين S5: معدل العمال المؤقتين

الموضوعات الجوهرية

إننا ندرك في شركة الجرافات البحرية الوطنية مدى أهمية التعامل بشفافية ومساءلة مع أصحاب المصلحة. ونسعى إلى التأكد من تركيزنا على المسائل التي تترك أكبر تأثير على أصحاب المصلحة وعلى أعمالنا، ولذلك، قمنا بتطوير نهج متخصص لتحديد الموضوعات الأكثر أهمية بالنسبة إليهم ورفع تقارير عنها. وبالمثل، نتطلع إلى الموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التي تؤثر عملياتنا عليها أكثر من غيرها وندرجها كجزء من موضوعاتنا الجوهرية.

لتحديد الموضوعات التي يجب علينا تقديم تقارير عنها وإدارتها، نتواصل باستمرار مع أصحاب المصلحة للاحتفاظ بتحليل محدث حول اهتماماتهم الرئيسية. تستند عملية إشراك أصحاب المصلحة التي نتبعها إلى كل من إطار إعداد التقارير المتكاملة ودليل معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)، بالإضافة إلى معيار إشراك أصحاب المصلحة - AA1000. ونستخدم أفضل الممارسات في المجال لوضع قائمة بالموضوعات الجوهرية التي وجدنا أنها أكثر أهمية لأصحاب المصلحة.



1. إدارة تغير المناخ

(GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3, GRI 303-5, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 306-3, GRI 307-1, E1, E2, E3, E4, E5, E6, E7, E8, E9, E10)

يُمثل تغير المناخ تهديدًا خطيرًا وملحًا يؤثر على جميع مظاهر الحياة على كوكب الأرض، حيث ترتفع مستويات البحار، وتزداد وتيرة الظواهر الجوية القاسية، مثل الجفاف، وموجات الحر الشديد، وهطول الأمطار، وغير ذلك. لم يعد بالإمكان تجاهل هذه المخاطر، وأصبح لزامًا على كل واحد منّا أن يتخذ إجراءات ذات مغزى. وقد سلّط الضوء على هذه المشكلة في تقرير مخاطر الأعمال لعام 2023 الصادر عن المنتدى الاقتصادي العالمي، والذي يحدد باستمرار تغير المناخ باعتباره واحدًا من أهم المخاطر من حيث الاحتمالية والأثر؛ ما يشدد على الحاجة الطارئة لاتخاذ إجراءات.

تدرك شركة الجرافات البحرية الوطنية أهمية التصدي لتغير المناخ، وقد اتخذت خطوات حثيثة لضمان أن تكون عملياتنا التشغيلية صديقة للبيئة. وتشمل هذه الجهود تنفيذ دليل خاص بنظام إدارة البيئة يتوافق مع معايير ISO14001 وإجراء عمليات تفتيش بيئي سنوية تُغطي جميع المشاريع الجارية. علاوة على ذلك، نحن حاصلون على اعتماد ISM:2018، الذي يضمن الامتثال للمدونات الدولية لإدارة السلامة وتطبيق القوانين والاتفاقيات البحرية الدولية.

يمثل تقليل بصمتنا الكربونية ومراقبة انبعاثات الغازات الدفيئة (GHG)، وتتبعها، وخفضها جزءًا أساسيًا من مبادراتنا البيئية. ونرصد بانتظام حجم انبعاثات الغازات الدفيئة الناتجة عن عملياتنا التشغيلية وننشرها. التزامنا بتحسين أدائنا البيئي مستمر، ونحن عازمون على اتخاذ إجراءات لتخفيف آثار تغير المناخ والتكيف معها. ونحن حريصون على التعاون مع أصحاب المصلحة للتصدي لهذا التحدي العالمي.

شركة الجرافات البحرية الوطنية		شركة الإنشاءات البترولية الوطنية		استهلاك الطاقة (جيجا جول)	
14,608.27	16,188.14	البترول	استهلاك الوقود	استهلاك الطاقة	
1,035,729.90	2,103,040.27	الديزل	استهلاك الكهرباء		
19,674.30	256,610.60		المياه المبردة		
0.00	2,000,878.68				
1,050,338.17	2,119,228.41			استهلاك الطاقة المباشر لكل جهة تابعة	
3,169,566.58				إجمالي استهلاك الطاقة المباشر	
19,674.30	2,257,489.28			استهلاك الطاقة غير المباشر لكل جهة تابعة	
2,277,163.58				إجمالي استهلاك الطاقة غير المباشر	
1,070,012.47	4,376,717.69			إجمالي استهلاك الطاقة لكل جهة تابعة	
5,446,730.17				إجمالي استهلاك الطاقة	
شركة الجرافات البحرية الوطنية		شركة الإنشاءات البترولية الوطنية		كثافة الطاقة (بالجيجا جول / لكل موظف)	
N/A	226.46			كثافة الطاقة المباشرة	
7.72	241.24			كثافة الطاقة غير المباشرة	
419.61	467.70			إجمالي كثافة الطاقة لكل شركة تابعة	
457.40				إجمالي كثافة الطاقة	
شركة الجرافات البحرية الوطنية		شركة الإنشاءات البترولية الوطنية		استهلاك المياه (بالمتر المكعب)	
669,300.38	886,276.00			استهلاك المياه	
1,555,576.38				الإجمالي	
129.86	94.71			كثافة استهلاك المياه (بالمتر3 لكل موظف)	
224.57				الإجمالي	

الكوكب

هدفنا الموحد

نحن نتعامل في شركة الجرافات البحرية الوطنية بجدية شديدة مع المسؤولية المنوطة بنا لتقليل الأثر البيئي. ويمثل نظام إدارة البيئة لدينا نقطة مرجعية لجميع عملياتنا التشغيلية؛ حيث يضمن التزامنا بمعايير الصحة، والسلامة، والبيئة (HSE)، فضلاً عن متطلبات معيار ISO 14001:2015. علاوة على ذلك، نعمل باستمرار إلى تقييم أثرنا وأدائنا البيئي، ومراقبتهم، وإدارتهم، ثم رفع تقارير عنهم لضمان التزامنا بأعلى معايير الأداء البيئي.

إننا ندرك من واقع خبرتنا كشركة تعمل في مجال أعمال الهندسة، والمشتريات، والبناء (EPC) المرتبطة بخدمات الطاقة والخدمات البحرية أن عملياتنا التشغيلية يمكن أن تترك أثراً على البيئة. ومن منطلق إدراكنا للتحديات والصعوبات الكامنة في مجالنا، نلتزم بتقليل بصمتنا البيئية، وحماية التنوع الحيوي، والمشاركة بنشاط في تطوير التقنيات التي تساعد على إزالة الكربون من عملياتنا التشغيلية.

يتميز نهجنا في إدارة البيئة بأنه إستراتيجي، ويشكل جزءاً مهماً من إستراتيجيتنا الأساسية. ونحن ملتزمون بالمسؤولية البيئية، ولا نتوقف عن التنقيب عن طرق جديدة لتحسين مستوى أدائنا في هذا الجانب.

- انبعاثات الغازات الدفيئة وكفاءة الطاقة
- إدارة النفايات
- التنوع الحيوي

الموضوعات الجوهرية

- GRI 302: الطاقة
- GRI 303: المياه والنفايات السائلة
- GRI 304: التنوع الحيوي
- GRI 305: الانبعاثات
- GRI 306: النفايات
- GRI 307: الامتثال البيئي

معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)

- الاقتصاد القائم على المعرفة المستدامة
- تعظيم الاستفادة من موارد الإمارة
- تعليم ورعاية صحية وبنية تحتية متميزة



أهداف التنمية المستدامة

2. التنوع الحيوي

(GRI 304, E7, E8, E9, E10)

يُمثل التنوع الحيوي عنصرًا أساسيًا في الحفاظ على الأنظمة البيئية السليمة والمنتجة. إننا ندرك في شركة الجرافات البحرية الوطنية مدى أهمية الحفاظ على التنوع الحيوي، ووضعه على رأس قائمة أولوياتنا. ونسعى إلى تقليل أي إزعاج أو اضطراب تتعرض له الأنواع والموائل خلال عملياتنا التشغيلية، بينما نبحث بكل همة عن طرق لتقديم مساهمة إيجابية في جهود حفظ التنوع الحيوي واستعادته.

إننا ننفذ عملية شاملة لضمان الإدارة الفعالة للتنوع الحيوي وحماية البيئة خلال فترة حياة مشاريعنا. وهذا يشمل إجراء تقييم للأثر البيئي، والذي ينطوي على إجراء مسح واسع النطاق للحياة البحرية والحصول على موافقة هيئة البيئة - أبوظبي. ونقوم أيضًا بإعداد وتنفيذ خطط مراقبة، والتي تذكر بالتفصيل تدابير تقليل الآثار البيئية خلال عمليات البناء. علاوة على ذلك، نجري عمليات تفتيش وتدقيق بانتظام، ونراقب أداءنا باستمرار للتأكد من تحقيق أهدافنا المتعلقة بالحفاظ على التنوع الحيوي.

زراعة الأشجار باستخدام تقنية صندوق الماء (WATERBOX)

تقنية صندوق الماء (Waterbox) هي نظام لمعالجة وإعادة تدوير المياه الرمادية، وهي المياه المستخدمة في المغاسل وأحواض الاستحمام. بدلًا من تصريفها في البيئة، تتم معالجة هذه المياه وإعادة تدويرها في الاستخدامات غير الصالحة للشرب، مثل الري.

هذه ليست طريقة فعالة للحفاظ على المياه فحسب، ولكنها تقلل أيضًا الطلب على إمدادات المياه البلدية، وهو ما يمكن أن يفيد بشكل خاص في المناطق التي تعاني من ندرة المياه. هذا بالإضافة إلى أن تقنية صندوق الماء (Waterbox) غالبًا ما تُستخدم في المناطق الواقعة خارج نطاق الشبكة أو الأماكن التي تكون البنية التحتية لمعالجة المياه فيها محدودة. وتتميز بأنها طريقة ناجعة وفعالة من حيث التكلفة لتقليل استهلاك المياه وحماية البيئة.

في عام 2022، شاركت
شركة الجرافات البحرية
الوطنية في حملة
لزراعة الأشجار في حقل
السفانية التابع لشركة
أرامكو السعودية.
ونتيجة لهذه المبادرة،
تمت زراعة 1500
شجرة محلية باستخدام
تقنية صندوق الماء
(Waterbox).

انبعاثات غازات الدفيئة (بالطن المترى لمكافئ ثاني أكسيد الكربون)		شركة الجرافات البحرية الوطنية	شركة الإنشاءات البترولية الوطنية
النطاق	العنصر	العنصر الفرعي	
النطاق 1	استهلاك الوقود لمولدات الطاقة المركبات والسفن والمعدات البحرية المملوكة أو المؤجرة تسرب المبردات	الديزل	145,740
		الديزل	291,216.13
		البتروول	1,120.92
			N/A
النطاق 2	الكهرباء المياه المبردة		27,372
			301.33
النطاق 3	النقل، باستثناء الأوضاع المملوكة المياه نفايات المياه الورق النفايات	البتروول	N/A
			301.33
			2,268.87
			64.49
			2,880.35
			471,265.42
			3,986,325.01

ملحوظة: لا تتضمن بيانات الانبعاثات الخاصة بشركة الإنشاءات البترولية الوطنية في النطاق 1 الانبعاثات الناتجة عن تسرب غاز التبريد.

انبعاثات غازات الدفيئة (بالطن المترى لمكافئ ثاني أكسيد الكربون)		شركة الجرافات البحرية الوطنية	شركة الإنشاءات البترولية الوطنية
النطاق 1		3,977,887.18	438,077.05
النطاق 2 (الكهرباء)		2,991.68	27,673.33
النطاق 3		5,446.15	5,515.04
إجمالي الانبعاثات وفقاً للكيان		3,986,325.01	471,265.42
إجمالي الانبعاثات			4,457,590.43

كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة (طن مترى مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل موظف)		شركة الجرافات البحرية الوطنية	شركة الإنشاءات البترولية الوطنية
كثافة النطاق 1		1,559.96	46.81
كثافة النطاق 2		1.17	2.96
كثافة النطاق 3		2.14	0.59
إجمالي انبعاثات الوقود وفقاً للكيان		1,563.26	50.36
إجمالي كثافة الانبعاثات			374.34



تقليل النفايات

نحن ندرك أهمية تقليل النفايات في عملياتنا التشغيلية لما لها من أثر مباشر على البيئة وعلى محصلتنا النهائية. ولتحقيق ذلك، قمنا بتطبيق خطة شاملة لتقليل حجم النفايات، والتي تركز على التحول إلى عملية أكثر دائرية وتقليل الانبعاثات الصادرة عن النفايات.

يُشكل نظام إدارة النفايات لدينا جزءًا لا يتجزأ من نظام إدارة البيئة، والصحة، والسلامة، والذي يتضمن فرز النفايات إلى نفايات خطرة وغير خطرة، وتدريب الموظفين، ووضع خطط إدارة النفايات المتعلقة بمشاريع محددة. فضلًا عن أننا نطبّق برامج إعادة تدوير للمواد، مثل الفولاذ والبطاريات.

كان هدفنا لعام 2022 هو تقليل صافي حجم النفايات الناتج عن مشاريع وقاعدة مصفح بواقع 200 طن، أو 25% من حجم النفايات الناتج في عام 2021. وتتضمن المبادرات المدسنة لتحقيق هذا الهدف تحسين عمليات شراء المواد الخام واستخدامها في عملياتنا التشغيلية، وتحقيق الكفاءة في فرز النفايات، وإعادة التدوير، وتنفيذ مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) لتتبع تقدمنا المُحرز.

في عام 2022، قمنا بتخفيض صافي كمية النفايات غير الخطرة المتولدة بمقدار 7,624.92 طن متري و صافي كمية النفايات الخطرة بمقدار 407.99 طن متري، بانخفاض قدره 15% و 45.68% على التوالي اعتبارًا من عام 2021.

إعادة الاستخدام أو إعادة التدوير

نحن ندرك مدى أهمية تقليل الأثر البيئي لعملياتنا التشغيلية من خلال إعادة استخدام النفايات وإعادة تدويرها. وتحقيقًا لذلك، شرعنا في تطبيق نظام صارم لإدارة النفايات يصنّف النفايات إلى خطرة أو غير خطرة. وحيثما أمكن، ندرس أولاً ما إذا كان من الممكن إعادة استخدام النفايات غير الخطرة الناتجة في أغراض خاصة بنا. على سبيل المثال، كمية كبيرة من النفايات الناتجة عن أعمالنا هي خردة الحديد، والتي نرسلها إلى شركة شقيقة لإعادة تدويرها. ونبيع جميع النفايات الأخرى القابلة لإعادة التدوير إلى أطراف خارجية.

نحن نعمل حصرًا مع مزودي خدمات إدارة النفايات المعتمدين من مركز إدارة النفايات، وهو وكالة حكومية في أبوظبي. وهذا يضمن مناولة نفاياتنا والتخلص منها وفقًا للوائح المحلية وبطريقة صديقة للبيئة.

٣. إدارة النفايات

(GRI 306-3, E7, E8, E9, E10)

تحتل الإدارة المسؤولة للنفايات أهمية قصوى في شركة الجرافات البحرية الوطنية. بصفتنا شركة جرافات بحرية، فإننا ندرك الأثر الذي يمكن أن تخلفه عملياتنا التشغيلية على البيئة، وهو ما يجعلنا نتخذ خطوات جادة للحد من هذا الأثر عن طريق تحديد الأنواع المختلفة من النفايات التي تنتج عن أعمالنا وإدارتها بشكل صحيح. وإننا نحرص كل الحرص على تصنيف النفايات، وفرزها، وفصلها باستخدام تدابير السلامة المناسبة لحماية موظفينا والبيئة، مع الامتثال الكامل للوائح المحلية.

لا تنحصر أهمية الإدارة السليمة للنفايات في أسباب بيئية فحسب، أيضاً منطقية للأعمال التجارية. بموجب تحديد النفايات والتخلص منها بشكل صحيح، يسعنا تقليل التكاليف، والحفاظ على الامتثال للوائح، وحماية سمعتنا كشركة مسؤولة. علاوة على ذلك، الإدارة المسؤولة للنفايات ضرورية لحماية صحة الإنسان والبيئة. وتضمن معالجة المواد الخطرة والتخلص منها بطريقة آمنة وصديقة للبيئة.

تعد الإدارة المسؤولة للنفايات ضرورية لشركة الجرافات البحرية الوطنية؛ حيث تقلل الأثر البيئي لعملياتنا التشغيلية، ومنطقية للأعمال التجارية، وتساعد على حماية صحة الإنسان والبيئة. ونحن ملتزمون بالتأكد من اتساق ممارساتنا في إدارة النفايات مع اللوائح المحلية، ومن استمرار تحسين أدائنا في هذا المجال.



الأشخاص

هدفنا الموحد

الموضوعات الجوهرية

- الحوكمة القوية وأخلاقيات العمل
- الصحة والسلامة
- التدريب والتعليم
- رعاية المجتمع والتوطين
- التنوع والشمول
- التوظيف

معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)

- GRI 202: التواجد في السوق
- GRI 403: الصحة والسلامة المهنية
- GRI 401: التوظيف
- GRI 404: التدريب والتعليم
- GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص
- GRI 406: عدم التمييز
- GRI 413: المجتمعات المحلية

- الاقتصاد القائم على المعرفة المستدامة
- تعليم ورعاية صحية وبنية تحتية متميزة
- الحفاظ على قيم إمارة أبوظبي وثقافتها وتراثها



أهداف التنمية المستدامة



1. الموظفون

GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 404-3, GRI 405-1, GRI 405-2, GRI 406-1, S2, S3, S4, S5, S6, S7, S8

موظفونا هم القوة المحركة وراء نجاحنا، ونسعى جاهدين لخلق بيئة تهيئ لهم سبل النجاح وتحقيق طموحاتهم. ومن خلال وضع أساس قوي للموارد البشرية، نضمن إمكانية استفادة موظفينا من كامل إمكاناتهم والشعور بالتقدير في أثناء القيام بأدوارهم. ونحن نؤمن بأن شعور المرء بالانتماء وقدرته على الارتقاء في مساره الوظيفي عنصران بالغ الأهمية في تحقيق الرضا العام للموظف والشغف بالعمل.

لتعزيز هذه البيئة، باشرنا في تنفيذ مجموعة من العمليات والبرامج المتعلقة بالموارد البشرية التي تدعم التطور الوظيفي، والحوار المفتوح، والمعاملة العادلة لجميع الموظفين. وتضمن مدونة قواعد السلوك المهني وسياسات عدم التمييز إتاحة فرص متكافئة لجميع الموظفين، بغض النظر عن الجنس، واللون، والعرق، والأصل القومي، والسن، والدين، وعوامل أخرى.

عملًا على تعزيز وظيفة الموارد البشرية لدينا، قمنا بتنظيم فعاليات لبناء الفرق ورفع مستوى الوعي حول أهمية الإرشاد للتطوير الوظيفي. ونحن على يقين بأنه من خلال تعزيز التعاون وبناء روابط أقوى داخل فريق الموارد البشرية، يتسنى لنا الاستمرار في جذب أفضل المواهب في المجال والاحتفاظ بها. وكجزء من برنامج التطوير الوظيفي، احتفلنا بمرشدينا عن طريق إقامة حفل إفطار تقديرًا لجهودهم القيّمة.

تستعرض الجداول التالية مؤشرات الأداء الرئيسية المختلفة ذات الصلة بإدارة النفايات:

الوزن الإجمالي للنفايات المعاد تدويرها (بالطن المترى)

وزن النفايات الخطرة	وزن النفايات غير الخطرة	
شركة الجرافات البحرية الوطنية		
لا ينطبق	لا ينطبق	2020
1,237.65	25,627.89	2021
462.58	3,775.9	2022
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية		
374.05	17,765.60	2020
242.38	27,800.03	2021
339.64	15,620.82	2022
الإجمالي		
374.05	17,765.60	2020
1,480.03	53,427.92	2021
802.22	19,396.72	2022

الوزن الإجمالي للنفايات الناتجة (بالطن المترى)

وزن النفايات الخطرة	وزن النفايات غير الخطرة	
شركة الجرافات البحرية الوطنية		
13.00	1,900.00	2020
28.17	15,987.86	2021
11.38	25,261.2	2022
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية		
710.40	26,296.95	2020
864.98	35,826.32	2021
473.78	18,928.06	2022
الإجمالي		
723.40	28,196.95	2020
893.15	51,814.18	2021
485.16	44,189.26	2022

الوزن الإجمالي للنفايات المعاد تدويرها (بالطن المترى)

الزيت المستعملة	النفايات الزراعية	الأتا المهشم	خردة المعادن	النفايات الخرسانية	الكابلات	النفايات الرملية	الأخشاب	الورق/الكرتون	
شركة الجرافات البحرية الوطنية									
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	2020
1,237.65	488.10	526.07	3,647.93	221.10	لا ينطبق	20,723.36	17.25	4.08	2021
462.58	لا ينطبق	لا ينطبق	2769.04	108.82	لا ينطبق	58.08	437.33	402.63	2022
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية									
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	86.30	4,160.32	572.30	لا ينطبق	912.57	11.45	2020
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	89.19	2,336.98	312.93	لا ينطبق	817.73	43.15	2021
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	132.9	641.8	143.67	لا ينطبق	863.98	93.88	2022
الإجمالي									
0	لا ينطبق	لا ينطبق	86.3	4,160.32	572.30	لا ينطبق	912.57	11.45	2020
1,237.65	488.1	526.07	3737.12	2,558.08	20,723.26	لا ينطبق	834.98	47.23	2021
462.58	لا ينطبق	لا ينطبق	2901.94	750.62	58.08	لا ينطبق	1301.31	496.51	2022

التعيينات الجديدة				
شركة الجرافات البحرية الوطنية				
الذكور (النسبة المئوية)	الإناث (النسبة المئوية)	الذكور	الإناث	
23.09%	36.70%	551	40	2020
6.50%	5.32%	142	5	2021
10.82%	18.75%	262	24	2022
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية				
0.35%	2.60%	40	4	2020
1.72%	0.83%	163	1	2021
6.76%	31.25%	625	35	2022
الإجمالي				
4.24%	16.73%	591	44	2020
2.62%	2.79%	305	6	2021
7.60%	24.58%	887	59	2022

*تعكس أرقام شركة الإنشاءات البترولية الوطنية العاملين في الوظائف الإدارية

إجمالي التعيينات الجديدة حسب الفئة العمرية						
شركة الجرافات البحرية الوطنية						
أقل من 30 عامًا	بين 30 و50 عامًا	أقل من 30 عامًا	أكثر من 50 عامًا	بين 30 و50 عامًا	أقل من 30 عامًا	
11.52%	25.19%	35.35%	50	465	76	2020
1.25%	6.94%	10.33%	4	121	22	2021
3.57%	10.78%	30.50%	14	211	61	2022
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية						
0.48%	0.39%	0.16%	8	34	2	2020
1.18%	1.83%	1.64%	18	134	12	2021
4.47%	7.08%	12.79%	63	521	76	2022
الإجمالي						
2.77%	4.69%	5.26%	58	499	78	2020
1.19%	2.81%	3.60%	22	255	34	2021
4.28%	7.86%	17.25%	77	732	137	2022

*تعكس أرقام شركة الإنشاءات البترولية الوطنية العاملين في الوظائف الإدارية

وتنعكس جهودنا لخلق بيئة عادلة وشمولية في معدل الدوران المنخفض الذي بلغ 3.4% على مستوى المجموعة في عام 2022.

الموظفون				
شركة الجرافات البحرية الوطنية				
الذكور (النسبة المئوية)	الإناث (النسبة المئوية)	الذكور	الإناث	
95.63%	4.37%	2,386	109	2020
95.87%	4.13%	2,184	94	2021
94.98%	5.02%	2,422	128	2022
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية				
98.69%	1.31%	11,563	154	2020
98.74%	1.26%	9,470	121	2021
98.80%	1.20%	9,246	112	2022
الإجمالي				
98.15%	1.85%	13,949	263	2020
98.19%	1.81%	11,654	215	2021
97.98%	2.02%	11,668	240	2022

الموظفون			
الإجمالي	شركة الإنشاءات البترولية الوطنية	شركة الجرافات البحرية الوطنية	
14,212 2020	11,717 2020	2,495 2020	
11,869 2021	9,591 2021	2,278 2021	
11,908 2022	9,358 2022	2,550 2022	
11,908 2022	9,358 2022	2,550 2022	الموظفون
2,010 2022	285 2022	1,725 2022	المؤقتون

دمج وظائف الموارد البشرية

إجمالي المعينين الجدد	إجمالي دوران الموظفين	
شركة الجرافات البحرية الوطنية		
23.7%	5.0%	2020
6.5%	15.8%	2021
11.2%	9.5%	2022
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية		
0.4%	0.7%	2020
1.7%	2.1%	2021
7.1%	1.8%	2022
الإجمالي		
4.5%	1.5%	2020
2.6%	4.7%	2021
7.9%	3.4%	2022

شهد عام 2021 دمج وظائف الموارد البشرية بنجاح، كجزء من خطة تكامل ما بعد الاندماج. وكان التركيز منصبًا على الارتقاء بتجربة الموظف من خلال خلق ثقافة عمل إيجابية وداعمة، والتي توفر فرصة للتطور المهني والنمو الوظيفي. ويعمل القسم حاليًا على تنفيذ إستراتيجيتنا لاستبقاء الموظفين، حيث يهدف إلى جذب أفضل المواهب والاحتفاظ بها، وتحفيز نجاح الأعمال من خلال تمكين الموظفين. وتشمل بعض المبادرات الرئيسية قيد التنفيذ ما يلي:

الاحتفاظ



ارتباط



التدريب

- برنامج الريادة
- إدارة التعاقب
- CDP
- الاعتماد
- برنامج Highflyer



التواصل

- تكافؤ الفرص
- الشفافية
- الجلسات الثقافية
- التعليقات والملاحظات بشكل مستمر



الصحة والرفاه في العمل

- الإجهاد في العمل



أنشطة الشركات

- البطولات
- يوم العائلة
- خصومات الشركات



ساعات العمل المرنة

- ساعة عمل مرنة
- العمل من المنزل

استشرافًا للمستقبل، نحن ملتزمون بتعزيز ممارسات إدارة المواهب لدينا، بما في ذلك توطيد قدرات تخطيطنا لتعاقب الموظفين وتعزيز خلق بيئة مرحبة وجذابة للموظفين الجدد. علاوة على ذلك، فإننا نتفانى في تعزيز الشمولية عن طريق دمج الأفراد ذوي الهمم، وتمكين الموظفين من الإناء، وإتاحة فرص شاملة للتعليم والتطوير، والتي تشمل التعاون مع مؤسسات عريقة، مثل تلك اتفاقية التعاون التي تجمعنا بكلية إنسياد لإدارة الأعمال.

معدل دوران الموظفين				
شركة الجرافات البحرية الوطنية				
الذكور (النسبة المئوية)	الإناث (النسبة المئوية)	الذكور	الإناث	
5.07%	3.67%	121	4	2020
15.61%	20.21%	341	19	2021
9.21%	14.06%	223	18	2022
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية				
0.64%	5.84%	74	9	2020
1.94%	14.88%	184	18	2021
1.56%	18.75%	144	21	2022
الإجمالي				
1.40%	4.94%	195	13	2020
4.50%	17.21%	525	37	2021
3.15%	16.25%	367	39	2022

*تعكس أرقام شركة الإنشاءات البترولية الوطنية العاملين في الوظائف الإدارية

الموظفون الذين تركوا العمل						
شركة الجرافات البحرية الوطنية						
أقل من 30 عامًا	بين 30 و50 عامًا	أقل من 30 عامًا	أكثر من 50 عامًا	بين 30 و50 عامًا	أقل من 30 عامًا	
8.53%	4.01%	6.51%	37	74	14	2020
36.14%	12.67%	10.80%	116	221	23	2021
11.22%	8.73%	13.00%	44	171	26	2022
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية						
1.20%	0.66%	0.39%	20	58	5	2020
2.56%	2.02%	2.05%	39	148	15	2021
1.49%	1.75%	2.53%	21	129	15	2022
الإجمالي						
2.72%	1.24%	1.28%	57	132	19	2020
8.41%	4.06%	4.03%	155	369	38	2021
3.61%	3.22%	5.16%	65	300	41	2022

*تعكس أرقام شركة الإنشاءات البترولية الوطنية العاملين في الوظائف الإدارية

إجمالي عدد الموظفين حسب الفئة الوظيفية وحسب النوع

شركة الجرافات البحرية الوطنية								
من مستوى كبار المسؤولين إلى المسؤولين التنفيذيين		المستوى المتوسط		مستوى المبتدئين		العمل		
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	
97.10%	2.90%	96.49%	3.51%	90.34%	9.66%	99.62%	0.38%	2020
97.62%	2.38%	96.66%	3.34%	90.45%	9.55%	99.73%	0.27%	2021
95.35%	4.65%	94.96%	5.04%	90.96%	9.04%	98.60%	1.40%	2022
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية								
97.86%	2.14%	91.15%	8.85%	96.37%	3.63%	99.99%	0.01%	2020
98.67%	1.33%	91.66%	8.34%	96.92%	3.08%	99.99%	0.01%	2021
99.37%	0.63%	94.48%	5.52%	95.95%	4.05%	100.00%	0.00%	2022
الإجمالي								
97.54%	2.46%	93.29%	6.71%	94.00%	6.00%	99.96%	0.04%	2020
98.19%	1.81%	93.76%	6.24%	94.38%	5.62%	99.96%	0.04%	2021
97.27%	2.73%	94.68%	5.32%	94.02%	5.98%	99.86%	0.14%	2022

إجمالي عدد الموظفين حسب الفئة الوظيفية وحسب الفئة العمرية

شركة الجرافات البحرية الوطنية												
من مستوى كبار المسؤولين إلى المسؤولين التنفيذيين			المستوى المتوسط			مستوى المبتدئين			العمل			
أكثر من 50 عامًا	بين 30 و50 عامًا	أقل من 30 عامًا	أكثر من 50 عامًا	بين 30 و50 عامًا	أقل من 30 عامًا	أكثر من 50 عامًا	بين 30 و50 عامًا	أقل من 30 عامًا	أكثر من 50 عامًا	بين 30 و50 عامًا	أقل من 30 عامًا	
32.61%	67.39%	0.00%	17.92%	77.69%	4.39%	12.01%	73.24%	14.75%	19.42%	72.13%	8.45%	2020
31.75%	67.46%	0.79%	14.15%	80.24%	5.61%	9.40%	75.22%	15.37%	15.28%	75.58%	9.14%	2021
25.58%	74.42%	0.00%	15.35%	79.27%	5.38%	12.66%	75.38%	11.96%	15.65%	75.83%	8.52%	2022
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية												
65.24%	34.76%	0.00%	21.04%	70.78%	8.18%	24.39%	71.81%	3.80%	10.91%	76.80%	12.29%	2020
60.67%	39.33%	0.00%	22.02%	72.45%	5.53%	25.05%	70.91%	4.05%	12.79%	78.64%	8.57%	2021
59.49%	40.51%	0.00%	19.20%	78.16%	2.63%	19.35%	72.65%	8.00%	12.62%	80.53%	6.85%	2022
الإجمالي												
51.38%	48.62%	0.00%	19.79%	73.55%	6.66%	19.53%	72.37%	8.10%	11.59%	76.43%	11.98%	2020
47.46%	52.17%	0.36%	18.71%	75.73%	5.56%	18.91%	72.60%	8.49%	13.02%	78.36%	8.62%	2021
41.82%	58.18%	0.00%	17.56%	78.63%	3.80%	16.76%	73.71%	9.54%	12.93%	80.04%	7.03%	2022

التنوع وتكافؤ الفرص

نحن ندرك في شركة الجرافات البحرية الوطنية مدى أهمية تشكيل قوى عاملة متنوعة وشمولية. ونفخر بما لدينا من قوى عاملة قوامها 11,908 موظفًا بدوام كامل ينتمون إلى 65 جنسية، والذين يزودون مؤسستنا بثروة من وجهات النظر والخبرات. يعمل 85% من هؤلاء الموظفين بموجب عقود دائمة، بينما يتم تعيين نسبة 15% المتبقية على أساس مؤقت.

نحن على دراية بأن هناك مجالًا للتحسين عندما يتعلق الأمر بالتنوع، ولا سيما فيما يخص تمثيل الجنسين. حاليًا، تمثل الإناث 2.02% فقط من قوتنا العاملة، وهو ما يعكس طبيعة أنشطة أعمالنا في الوقت الراهن. وعلى الرغم من التحديات التي نواجهها في المجال، فقد عقدنا العزم على الدفع بالمزيد من التنوع في قوتنا العاملة، مع التركيز على زيادة تمثيل الموظفين من الإناث في عدد من الوظائف، مثل الهندسة، والدعم، والفنيين، والأدوار الإدارية.

في عام 2022، قطعنا أشواطًا كبيرة في هذا الصدد، مع شغل 2.73% من الوظائف مناصب كبار المسؤولين إلى المسؤولين التنفيذيين - بزيادة تبلغ 1.5 ضعف في تمثيل الإناث عن العام المنصرم. علاوة على ذلك، تتقلد 45% من موظفاتنا مناصب في المستوى المتوسط، و46% وظائف في مستوى المبتدئين. ولا نزال ملتزمين بتشكيل قوى عاملة أكثر تنوعًا وشمولية تعكس المجتمعات التي نخدمها حقًا.

يوجد لدينا 11,908 موظفًا يمثلون 65 جنسية مختلفة، والذين يجلبون إلى مؤسستنا ثروة من وجهات النظر.



في عام 2022، حرصنا على تنفيذ التزامنا بتوفير التعليم والتطوير من خلال تقديم ما يزيد عن 65,000 ساعة من التعليم

التعليم والتطوير

نحن ملتزمون بتهيئة بيئة عمل إيجابية وشاملة تعزز الابتكار والتعلم المستمر. ونؤمن أننا نساعد موظفينا من خلال الاستثمار في مهاراتهم ومعرفتهم على الارتقاء في وظائفهم وزيادة قيمتهم لدى المؤسسة.

ينعكس التزامنا بالتعليم والتطوير في عدد ساعات التدريب والتعليم التي منحناها لموظفينا في عام 2022. على مدار العام، قَدَمنا 65,000 ساعة من التعليم، حيث استكمل %37.63 من ساعات التدريب مديرون من المستوى المتوسط، و%23.78 مديرون من مستوى كبار المسؤولين إلى المسؤولين التنفيذيين، و%27.36 مديرون في مستوى المبتدئين، و%11.23 من مستوى العمال. ونحن نتفانى في مواصلة تزويد موظفينا بالموارد وإتاحة الفرص التي يحتاجون إليها لتحقيق النجاح والتميز في أدوارهم.

نظرة عامة على برامج التعليم المُقدّمة في عام 2022:

برنامج المساهمين الأفراد

برنامج «المساهمين الأفراد» هو مبادرة مدتها 3 أيام مُصممة خصيصًا للموظفين الذين لا يضطلعون بأدوار إشرافية. ويهدف البرنامج إلى تزويدهم بالمهارات الشخصية التي يحتاجون إليها لأداء أدوارهم الوظيفية بكفاءة، بما في ذلك التخطيط والتنظيم الفعال، ومهارات التواصل، وأخلاقيات مكان العمل، وتطبيق قواعد شركة الجرافات البحرية الوطنية. ويتضمن البرنامج محتوى عن إدارة الوقت، وحل المشكلات، والعمل الجماعي، وإدارة التوتر، والوعي الذاتي، وتهدف جميعًا إلى مساعدة موظفينا على تقديم نتائج متسقة وزيادة فعالية الأداء.

برنامج مجموعة أدوات المشرفين المباشرين

يمثل برنامج «مجموعة أدوات المشرفين المباشرين» عنصرًا جوهريًا في مسارنا لتطوير الإدارة والقيادة. ويستهدف هذا البرنامج المشرفين والمراقبين المباشرين، ويستند إلى قيمنا الأساسية وإطار الكفاءات. ويمتد البرنامج لمدة 3 أيام، ويزود المشاركين بفهم لمبادئ الإدارة في سبيل تحسين الإنتاجية وتحقيق أهداف الفريق.

يتعرّف المشاركون على جوانب التواصل التي تؤثر على مشاركة الفريق ومستوى أدائه؛ وهو ما يمد المديرين بالمهارات التي يحتاجون إليها لأداء أدوارهم بانفتاح، وثقة، وإصرار. علاوة على ذلك، يشمل البرنامج مراقبة الأداء ومراجعته، وإدارة المسؤوليات والتحديات المتمثلة في كونك مشرفًا/مراقبًا، وتطوير مهارات التواصل الفعالة لإدارة الوقت والأولويات، وتحفيز الموظفين، ومعرفة كيفية تقديم الملاحظات والتعليقات وتلقيها.

تطوير الإدارة والقيادة

جاء تصميمنا لبرنامج تطوير الإدارة والقيادة كجزء أساسي من مسارنا لتطوير الإدارة والقيادة. ويهدف البرنامج إلى دعم القيم الأساسية للمؤسسة وإطار الكفاءات، ويستهدف المديرين في المستوى المتوسط وكبار المسؤولين داخل المؤسسة. ويستمر البرنامج لمدة 5 أيام، ويتيح للمشاركين فرصة تطوير وعيهم الذاتي واكتساب نظرة عامة شاملة على أساليب قيادة الناس وإدارتهم، والتواصل معهم، وإدارة التغيير، وتطبيق العوامل المحفزة للعمل من أجل دفع الأداء وتحسينه. ويتضمن البرنامج وحدات، مثل قيادة وتدريب الفرق عالية الأداء، والتواصل اللفظي وغير اللفظي، والاستماع، والتأثير، وتقديم الملاحظات والتعليقات، والتيسير ومشاركة الموظفين، ومهارات تقديم الملاحظات والتعليقات، وصنع القرارات، وغير ذلك الكثير. ويقدم هذا البرنامج فرصة عظيمة لمديرينا لتطوير مهاراتهم ومعرفتهم، ويصبحوا قادة ومديرين فعالين قادرين على توجيه وقيادة الفرق عالية الأداء.



مزايا الموظفين

نحن نؤكد الاهتمام بكل جانب من جوانب حياة موظفينا من خلال تقديم حزمة مزايا شاملة بخلاف رواتبهم. ويحق لجميع موظفينا الحصول على العديد من المزايا، مثل التأمين على الحياة، والرعاية الصحية، وتغطية الإعاقة والعجز، وإجازة الوالدية، ومخصصات التقاعد. ونقدم أيضاً مساعدات تعليمية، وقروضاً للسكن في حالات معينة لمساعدة موظفينا على تحقيق أهدافهم الشخصية والمهنية.

نحن نؤمن أننا نستثمر في مستقبل موظفينا من خلال توفير هذه المزايا لهم، وفي المقابل، في مستقبل مؤسستنا. ونسعى جاهدين لخلق مكان عمل يشعر فيه الموظفون بالتقدير والدعم، لذا نحن ملتزمون بإدخال تحسينات مستمرة على حزمة المزايا التي نقدمها لتلبية الاحتياجات المتغيرة لقوتنا العاملة.

إجمالي عدد الجنسيات

شركة الجرافات البحرية الوطنية

2020 64

2021 60

2022 60

شركة الإنشاءات البترولية الوطنية

2020 66

2021 61

2022 65



إجمالي عدد
حوادث التمييز

0

إجمالي الساعات التدريبية حسب الجنس

الإناث

الذكور

شركة الجرافات البحرية الوطنية

2020



4,018

ساعات



10,206

ساعات

الإجمالي 14,224

2021



2,282

ساعات



9,073

ساعات

الإجمالي 11,355

2022



4,066

ساعات



41,966

ساعات

الإجمالي 46,032

شركة الإنشاءات البترولية الوطنية

2020



4,018

ساعات



10,206

ساعات

الإجمالي 14,224

2021



2,282

ساعات



9,073

ساعات

الإجمالي 11,355

2022



1,573

ساعات



17,719

ساعات

الإجمالي 19,292

الإجمالي

2020	8,036	20,411	28,447
2021	4,563	18,145	22,709
2022	5,639	59,684	65,323



- تشمل البرامج الأخرى المُنفذة:
- الوصول إلى برامج التعلم الإلكتروني الذاتي على منصة يوديمي وكورسيرا
 - التدريب الفني المستند إلى احتياجات الأقسام المختلفة
 - ورش العمل الثقافية
 - تدريب الصحة، والسلامة، والبيئة (HSE) والخاص بمشاريع محددة

برنامج تمكين للتعليم والتطوير

برنامج تمكين الخاص بشركة الجرافات البحرية الوطنية هو برنامج للتعليم والتطوير مدته عام واحد، ويهدف إلى مساعدة الخريجين الجدد على تطوير مهاراتهم لزيادة فرص توظيفهم. ويركز البرنامج على شغل الوظائف في مستوى المبتدئين في الشركة والشركات التابعة لها بموظفين مهنيين بالكامل وعلى استعداد تام.

تشمل أهداف البرنامج بناء قدرات الخريجين، وتزويدهم بالمعرفة، والسمات المهنية، وصقل مهاراتهم لتلبية متطلبات مكان العمل. علاوة على ذلك، يهدف البرنامج إلى تزويد الشركة بموظفين على قدر كبير من الإنتاجية والقيمة، ودعم نمو الأعمال، وتعزيز آفاق التطور الوظيفي للمشاركين. يعتمد البرنامج أيضًا على زيادة مشاركة المديرين التنفيذيين من خلال خطط التطوير، بما في ذلك تقييم الأداء وتقديم الملاحظات والتعليقات. ونستخدم تقييم هاريسون لتقييم مدى فعالية برنامجنا التدريبي، والذي يجمع بين البحث والتطوير، فضلاً عن هندسة البرمجيات للتأكد من أن التقييمات التي يقدمها هي الأكثر دقة وموثوقية في المجال.

برنامج طموح للتعليم والتطوير

صُمم هذا البرنامج خصيصًا من أجل خريجي الدبلومات والموظفين ذوي الخبرة الذين لا يشغلون أدوارًا إشرافية أو لديهم مرؤوسون مباشرون. ويستمر البرنامج لمدة تتراوح بين 3 إلى 6 أشهر، ويهدف إلى بناء قدرات الموظفين الشباب، وتزويدهم بالمعرفة، والسمات المهنية، وتأهيلهم بالأدوات المناسبة لتحقيق الاستفادة المثلى من إمكاناتهم وتطوير قدرتهم على التعلم والنمو. ويهدف البرنامج إلى غرس القيم الأساسية للشركة وثقافتها في الممارسات اليومية والتشجيع على الإنتاجية. ويستند تقييم التدريب إلى أول مستويين في نموذج كيركباتريك/فيليبس.

برنامج تطوير للتعليم والتطوير

صُمم هذا البرنامج للموظفين الذين يتمتعون بخبرة تزيد عن 3 أعوام بهدف التوفيق بين أداء المديرين ورؤية شركة الجرافات البحرية الوطنية حول القيادة وتأمين احتياطي من المواهب للمستقبل. يستمر البرنامج لمدة عام واحد ويهدف إلى تمكين المديرين من تطبيق مبادئ الإدارة لتحسين الإنتاجية وتحقيق أهداف الفريق. ويساعد البرنامج الموظفين في المناصب الإدارية على التواصل بأسلوب يؤثر بشكل إيجابي على مشاركة الفريق، وإظهار الثقة في إنجاز الأعمال، وفهم كيفية مراقبة الأداء والمراجعات. والجمهور المستهدف لهذا البرنامج هو الموظفون الذين لديهم خبرة تتراوح بين 3 و5 أعوام في الشركة، مثل المشرفين والمراقبين.

برنامج قيادة للتعليم والتطوير

قيادة هو برنامج للتعليم والتطوير، والذي يركز على تطوير قادة المستقبل داخل شركة الجرافات البحرية الوطنية، ويستهدف الموظفين ذوي الإمكانات العالية الذين تمتد سنوات خبرتهم إلى 8 أعوام أو أكثر. يستمر البرنامج لمدة عام واحد، ويهدف إلى مساعدة المشاركين على فهم وإدارة التغيير داخل منظمة ديناميكية، وتطوير مهاراتهم القيادية، وتطبيق العوامل المحفزة للعمل من أجل دفع الأداء، وتحسين مهاراتهم في التواصل لإشراك الموظفين وأصحاب المصلحة الرئيسيين والتأثير عليهم، وتطوير مهارات التفكير الإستراتيجي لديهم. ويهدف البرنامج إلى إدارة المخاطر المتعلقة بالمواهب الأساسية عن طريق تطوير خلفاء للمستقبل.

برنامج ريادة للتعليم والتطوير

يقدم برنامج ريادة فرصة ل كبار القادة في شركة الجرافات البحرية الوطنية للتعليم والتطوير. ويهدف إلى تزويد الرؤساء التنفيذيين للمجموعة، والمديرين التنفيذيين، والقيادات التنفيذية الرئيسية بالمهارات والمعرفة اللازمين ليصبحوا قادة في المجتمعات المحلية يساهمون بفعالية في رؤية أبوظبي 2030. ويكتسب هؤلاء القادة بالمشاركة في البرنامج فهماً أعمق للأعمال ويتعلمون كيفية قيادة وحدة الأعمال المشتركة عبر القطاعات والعمل الجماعي العابر للحدود الوطنية الذي يعمل على تحسين إمكانات الخدمات والأفراد. وسيعملون أيضًا على تطوير الكفاءات والسلوكية القيادية المطلوبة لتحقيق أهداف العمل الخاصة بالشركة والمساهمة في التنفيذ الناجح لمبادرات الشركة الإستراتيجية. هذا بالإضافة إلى أن البرنامج سيساعد القادة على التشجيع على خلق ثقافة التميز القيادي عبر الأعمال ودعم التحسين المستمر والابتكار. ومع التركيز على تطوير تأثير القيادة والفتنة الإستراتيجية، يمكّن برنامج ريادة قادتنا التنفيذيين من الارتقاء بمهاراتهم القيادية إلى المستوى التالي وتنفيذ الرؤية المشتركة لمستقبل أبوظبي المستدام في عملهم.

إجمالي عدد الموظفين - مراجعة الأداء								
شركة الجرافات البحرية الوطنية								
من مستوى كبار المسؤولين إلى التنفيذيين	المستوى المتوسط	مستوى المبتدئين	العمل	من مستوى كبار المسؤولين إلى التنفيذيين	المستوى المتوسط	مستوى المبتدئين	العمل	
91.30%	93.86%	90.47%	94.70%	126	749	693	751	2020
100.00%	96.53%	91.04%	100.00%	138	723	610	743	2021
92.44%	93.36%	93.74%	97.96%	159	815	674	770	2022
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية								
19.16%	100.00%	100.00%	0.00%	210	1,198	1,185	N/A	2020
22.70%	100.00%	100.00%	0.00%	215	1,031	1,038	N/A	2021
14.76%	100.00%	98.54%	0.00%	159	1,147	1,078	N/A	2022
الإجمالي								
27.23%	97.55%	96.26%	7.56%	336	1,947	1,878	751	2020
31.78%	98.54%	96.49%	9.04%	341	1,754	1,648	733	2021
25.46%	97.13%	96.64%	10.00%	318	1,962	1,752	770	2022



مجموع ساعات التدريب				
شركة الجرافات البحرية الوطنية				
من مستوى كبار المسؤولين إلى المسؤولين التنفيذيين	المستوى المتوسط	مستوى المبتدئين	العمل	
906	7,407	5,912	N/A	2020
1,214	6,056	4,086	N/A	2021
14,597	17,891	6,206	7,339	2022
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية				
906	7,407	5,912	N/A	2020
1,214	6,056	4,086	N/A	2021
937	6,688	11,667	N/A	2022
الإجمالي				
1,811.40	14,813.40	11,823.00	N/A	2020
2,427.00	12,111.10	8,171.00	N/A	2021
15,533.50	24,578.50	17,873.00	7,338.50	2022

إجمالي عدد الموظفين - مراجعة الأداء				
شركة الجرافات البحرية الوطنية				
الذكور (النسبة المئوية)	الإناث (النسبة المئوية)	الذكور	الإناث	
93.21%	87.16%	2,224	95	2020
97.30%	94.68%	2,125	89	2021
95.17%	88.28%	2,305	113	2022
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية				
22.91%	71.43%	2,649	110	2020
27.69%	100.00%	2,622	121	2021
24.89%	91.07%	2,301	102	2022
الإجمالي				
34.93%	77.95%	4,873	205	2020
40.73%	97.67%	4,747	210	2021
39.48%	89.58%	4,606	215	2022





2. الصحة والسلامة

(GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10, S8)

تعد صحة وسلامة موظفينا والمقاولين من الباطن في مجموعة الجرافات البحرية الوطنية مسألة غاية في الأهمية بالنسبة إلينا. وندرك أن الحفاظ على بيئة عمل آمنة وصحية أمرٌ بالغ الأهمية لنجاح عملنا، وهو ما نتعامل معه بجدية شديدة. يحرص قسم الجودة، والصحة، والسلامة (QHSE) لدينا تمام الحرص على خلق ثقافة قوية معنية بالصحة والسلامة داخل الشركة، ويُشرك الموظفين باستمرار في المسائل المتعلقة بالصحة والسلامة.

إنه لمن دواعي فخرنا ما نقدمه من أداء قوي في جانب الصحة والسلامة، والذي يمثل إحدى مزايانا التنافسية. وينجح فريق قسم الجودة، والصحة، والسلامة لدينا باستمرار في بلوغ مؤشرات الأداء الرئيسية وتجاوزها، ويتأكد من استمرار شركتنا في تحسين ممارسات الصحة والسلامة. وعلى مر السنين، تم تكريمنا على ما نتميز به من ثقافة وأداء قويين في جانب الصحة والسلامة، وتلقينا العديد من الجوائز في هذا الصدد، فيما يلي بعضها:

- شهادة تقدير من شركة أرامكو السعودية عن فئة "أفضل مقاول في العام (البيئة)" (شركة الإنشاءات البترولية الوطنية)
- شهادة تقدير من شركة أرامكو السعودية عن فئة "أكبر عدد من حملات الصحة، والسلامة، والبيئة المُنفذة" (شركة الإنشاءات البترولية الوطنية)
- شهادة تقدير من شركة أرامكو السعودية عن فئة "أفضل مدير للصحة، والسلامة، والبيئة" (شركة الإنشاءات البترولية الوطنية)
- شهادة تقدير من شركة أرامكو السعودية عن فئة "أفضل مسؤول للصحة، والسلامة، والبيئة" (شركة الإنشاءات البترولية الوطنية)

إجمالي عدد الموظفين - استعراض الوظائف			
	الإناث	الذكور	
	شركة الجرافات البحرية الوطنية		شركة الإنشاءات البترولية الوطنية
2020	 3 2.75%	 102 4.27%	 50 32.47%
	الإجمالي 53 (20.15%) الإناث		211 (1.51%) الذكور
2021	 3 3.19%	 104 4.76%	 48 39.67%
	الإجمالي 51 (23.72%) الإناث		240 (2.06%) الذكور
2022	 20 15.63%	 185 7.64%	 77 68.75%
	الإجمالي 97 (40.42%) الإناث		711 (6.09%) الذكور

إجمالي عدد الموظفين - استعراض الوظائف								
شركة الجرافات البحرية الوطنية								
من مستوى كبار المسؤولين إلى التنفيذيين	المستوى المتوسط	مبتدئين	العمل	من مستوى كبار المسؤولين إلى التنفيذيين	المستوى المتوسط	مبتدئين	العمل	
13.04%	7.39%	2.22%	1.01%	18	59	17	8	2020
14.29%	7.88%	2.84%	1.09%	18	59	19	8	2021
62.79%	10.42%	0.83%	لا ينطبق	108	91	6	لا ينطبق	2022
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية								
لا ينطبق	لا ينطبق	13.42%	لا ينطبق	N/A	لا ينطبق	159	لا ينطبق	2020
لا ينطبق	لا ينطبق	17.73%	لا ينطبق	N/A	لا ينطبق	184	لا ينطبق	2021
8.36%	12.64%	33.64%	لا ينطبق	90	145	368	لا ينطبق	2022
الإجمالي								
1.46%	2.96%	9.02%	0.08%	18	59	176	8	2020
1.68%	3.31%	11.89%	0.10%	18	59	203	8	2021
15.85%	11.68%	20.63%	0.00%	198	236	374	-	2022



0
الوفيات

4
إصابات مضيعة
للوّقت

6,441
عمليات تدقيق
السلامة السلوكية
المنفذة

96,821
ساعة تدريب على
الصحة والسلامة

يخضع نظام إدارة الصحة
والسلامة المهنية
لدينا لعمليات
تدقيق داخلية متكررة.

ينعكس التزامنا بمعايير البيئة والصحة والسلامة على سياستنا المتعلقة بكل من الصحة المهنية، والسلامة، والبيئة. تحدد هذه السياسة مسؤولياتنا عن تحقيق مكان عمل آمن وصحي وتحدد إجراءات السلامة الواجب تطبيقها في جميع مواقع عملنا، البرية والبحرية. وهي مصممة لحماية الموظفين والأصول والبيئة وهي قيمة أساسية لشركتنا.

التدريب على الصحة والسلامة

من أهم أولوياتنا ضمان أن موظفينا لديهم المهارات والكفاءات اللازمة للعمل بأمان وفعالية. نُقيّم احتياجات التدريب على أساس سنوي ونقدم تدريبًا إضافيًا حسب الحاجة، حسب توصيات الإدارة التنفيذية. تتضمن عملية تقييم الأداء الفردي السنوية أيضًا تحديد مجالات التحسين والتدريب الإضافي لتعزيز أداء الصحة والسلامة والبيئة، وهو ما ينعكس في خطة التدريب السنوية المعتمدة من الإدارة العليا والتي ينفذها قسم الموارد البشرية.

يحصل الموظفون الجدد عند الانضمام إلى شركة الجرافات البحرية الوطنية، على برنامج التدريب التعريفي على الصحة والسلامة والبيئة. صُمم هذا البرنامج لتعريف الموظفين الجدد بالمخاطر الشائعة التي قد تنشأ في أنشطتهم، وتعليمهم كيفية الإبلاغ عن هذه المخاطر والحفاظ على سلامتهم أثناء تأدية أعمالهم.

نتخذ جميع التدابير اللازمة لحماية موظفينا من المخاطر، بما في ذلك وضع إجراءات التشغيل القياسية، وتعليمات العمل في الموقع، وإجراء تقييمات المخاطر وتقييمات الأثر البيئي. وتُحدّد جميع المخاطر المحتملة، وتُنفّذ تدابير التخفيف لتقليل المخاطر إلى أدنى حد ممكن بقدر الإمكان. نعمل حاليًا على تطوير تقييمات مخاطر مهام المشروع وتفعيل تحليل مخاطر الوظائف في جميع المهام. بالإضافة إلى ذلك، نجري محادثات غير رسمية منتظمة حول السلامة قبل بدء أي مهمة جديدة للتأكد من أن جميع أعضاء الفريق على دراية بأدوارهم ومسؤولياتهم فيما يتعلق بالسلامة.

دليل الصحة، والسلامة، والبيئة

يعد دليلنا للصحة، والسلامة، والبيئة (HSE) المصدر الرئيسي الذي يلجأ إليه الموظفون عندما يواجهون مسائل تتعلق بالصحة والسلامة. ويحدد هذا المستند الشامل جميع السياسات والإجراءات ذات الصلة؛ وهو ما يضمن استنارة الموظفين وتجهيزهم تجهيزاً كاملاً للعمل بأمان. وقد جعلنا أيضاً من أولوياتنا التأكد من دراية جميع الموظفين والمقاولين من الباطن بسياسات الصحة، والسلامة، والبيئة الخاصة بنا، وذلك من خلال جلسات التوعية والتدريب المخصصة لهذا الغرض.

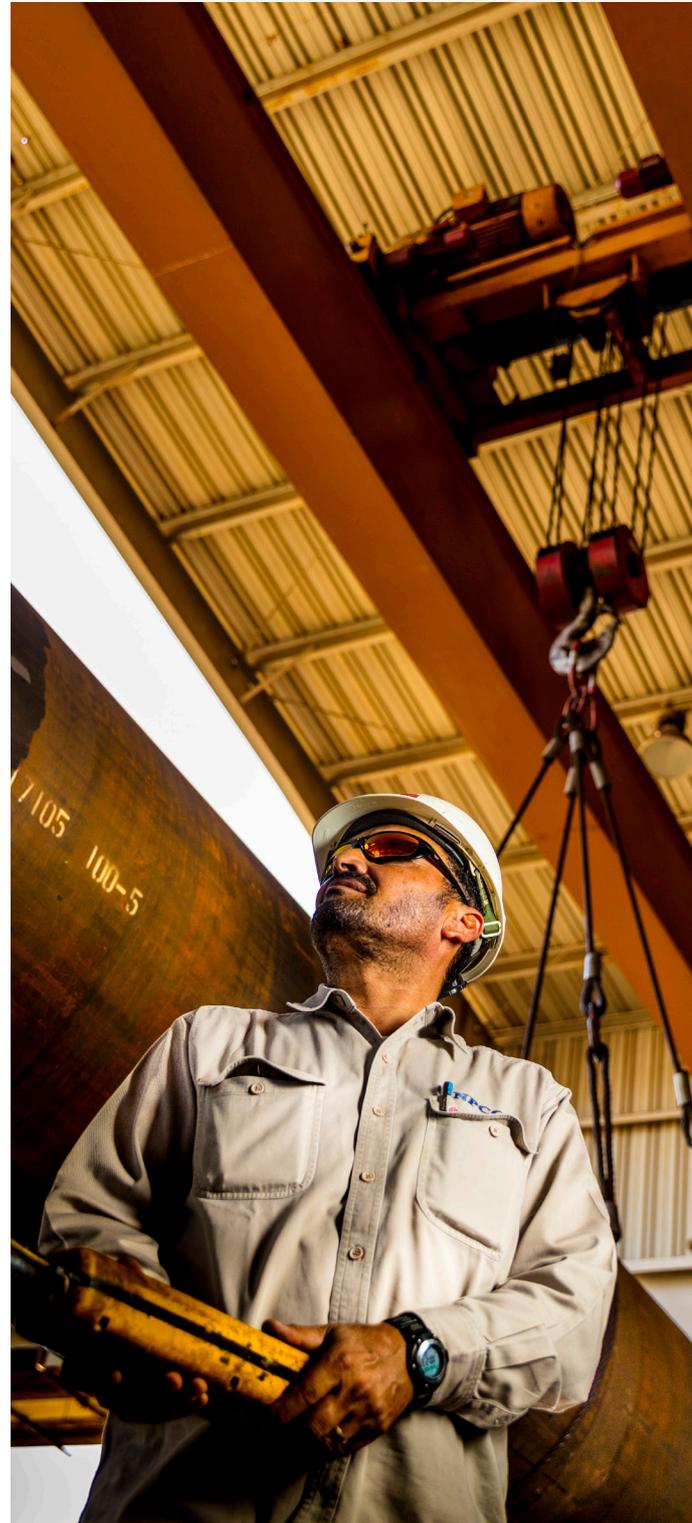
لا يُعدُّ كُتيبنا لتعليمات البيئة والصحة والسلامة نقطة مرجعية للموظفين فحسب، بل انعكاساً لالتزامنا بتهيئة بيئة عمل آمنة وصحية. إن مسؤوليتنا تتضمن العناية القصوى بكل من موظفينا، وأصولنا، والبيئة وسنواصل مسيرتنا من أجل تطوير ممارساتنا للصحة والسلامة والبيئة.

سياسات الصحة والسلامة، وإجراءاتها

بصفتنا إحدى الشركات التي دأبت على تنفيذ المشاريع الهندسية المعقدة، والمشاريع الإنشائية، فإننا نعي المخاطر المحتملة والعواقب المتعلقة بهذا المجال. إننا نسلك نهجاً استباقياً لضمان أعلى مستويات ممارسات الصحة والسلامة في إطار مفهومنا لبيئة عملنا، مع اتباع كافة الاحتياطات الممكنة، لتقليل المخاطر المتعلقة بصحة العاملين وسلامتهم، وخاصة أولئك الذين يباشرون العمل بالمعدات الثقيلة، والمواد الخطرة، أو في بيئات الضغط العالي.

ينعكس التزامنا بمعايير البيئة والصحة والسلامة على سياستنا المتعلقة بكل من الصحة المهنية، والسلامة، والبيئة. وتُبرز هذه السياسة مسؤولياتنا عن تهيئة بيئة عمل آمنة وصحية، مع تعهدنا بتطبيق معايير السلامة الواجب تطبيقها في جميع مواقع عمل الشركة، داخلياً وخارجياً. وهي مصممة لحماية الموظفين والأصول والبيئة وهي قيمة أساسية لشركتنا.

بالإضافة إلى ذلك، حصلنا على العديد من الشهادات التي تضمن أننا نلبي أعلى المعايير في الصناعة، بما في ذلك ISO 45001:2018 لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية، ISO 14001: 2015 لنظام إدارة البيئة وISO 9001:2015 لنظام إدارة الجودة. تضمن هذه الشهادات، بالإضافة إلى عمليات التدقيق والتفتيش والتدريبات المنتظمة لدينا، أن سياساتنا وإجراءاتنا محدثة وفعالة.





فيما يلي مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بنا المتعلقة بمستويات رضا العملاء بشكل عام:

شركة الإنشاءات البترولية الوطنية

مستويات رضا
العملاء الشاملة

8.39

2020

8.30

2021

8.69

2022

شركة الجرافات البحرية الوطنية

مستويات رضا
العملاء الشاملة

7.40

2020

7.90

2021

7.50

2022

7.50

TARGET

3. العملاء

إن إرضاء عملائنا أمر ضروري لنجاحنا، ونحن نفخر بأنفسنا لتقديم خدمات متفوقة في كل مرحلة من مراحل مشاركة عملائنا معنا.

نحن نؤمن ببناء علاقات قوية وطويلة الأمد ونسعى باستمرار لتوسيع نطاقنا الجغرافي وعمق أعمالنا مع العملاء الرئيسيين ليكونوا شركاء لنا. نستغرق الوقت الكافي لفهم احتياجات عملائنا لتعزيز العلاقات الدائمة، ونهدف دائمًا إلى تجاوز توقعاتهم في تقديم خدماتنا. لضمان تنفيذ مشاريعنا في الوقت المحدد وبأعلى مستوى، لدينا إدارة قوية للمشروع ومنهجية إدارة للموارد والعمليات والضوابط المطبقة. ننفذ أيضًا إجراءات صارمة لإدارة المخاطر لحل أي تحديات في الوقت المناسب وتسليم مشاريعنا وفقًا لاتفاقياتنا مع عملائنا وميزانياتنا.

نحافظ على خطوط اتصال قوية ومفتوحة مع عملائنا، ونبادر للتفاعل معهم لجمع الملاحظات على منتجاتنا وخدماتنا، لضمان تلبية احتياجاتهم وتوقعاتهم دائمًا. من خلال البقاء على اتصال مع عملائنا، نكون أكثر قدرة على تحديد فرص عمل جديدة والمواكبة المستمرة لخططهم المستقبلية. من خلال الدراية المستمرة باحتياجات عملائنا وأولوياتهم وتحدياتهم المتزايدة، يمكننا معالجة أي مخاوف في الوقت المناسب. هذا يساعدنا على بناء علاقات عمل ناجحة والحفاظ عليها، مما يؤدي في النهاية إلى زيادة رضا العملاء.

تشمل قنوات الاتصال الرئيسية المفتوحة التي يمكن لعملائنا استخدامها ما يلي:

- مكالمات ورسائل بريد إلكتروني مباشرة إلى فريق تطوير الأعمال
- مكالمات المتابعة للتواصل بانتظام مع العملاء على مدار العام
- استطلاع رضا العملاء والاجتماع معهم بشكل سنوي

عدد ساعات العمل	عدد الحوادث وشبكة الوقوع	عدد الحوادث القابلة للوقوع ذات العواقب الوخيمة	عدد الإصابات المهنية الأخرى	عدد أيام العمل الضائعة بسبب الإصابة	عدد الإصابات المضيعة للوقت	عدد الوفيات	
شركة الجرافات البحرية الوطنية							
29,440,442.00	142	15	0	0	0	1	2020
27,233,183.00	102	13	0	24	1	1	2021
22,575,190.00	100	6	0	320	4	0	2022
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية							
27,912,956.00	86	3	26	90	2	0	2020
25,490,600.00	143	1	55	56	1	0	2021
23,062,865.00	172	1	17	0	0	0	2022
الإجمالي							
57,353,398.00	228	18	26	90	2	1	2020
52,723,783.00	245	14	55	80	2	1	2021
45,638,055.00	272	7	17	320	4	0	2022



عدد حالات الاعتلال
الصحي المرتبط
بالعمل المسجلة

0



عدد الوفيات الناتجة
عن اعتلال الصحة
المرتبط بالعمل

0

للحصول على هذه المعلومات، يعقد فريق تطوير الأعمال لدينا اجتماعات سنوية مباشرة مع عملائنا لجمع ملاحظاتهم من خلال استبيان رضا العملاء. نتواصل باستمرار طوال العام من خلال مكالمات المتابعة للتأكد من تسجيل أي مخاوف قد تكون لديهم. نؤمن بأن التواصل المستمر ضروري لفهم وتلبية احتياجات عملائنا.

نسلط الضوء على قدراتنا ونوصلها لعملائنا بثتى الطرق. نقوم بذلك بشكل أساسي من خلال الحضور البارز في الفعاليات الرئيسية في القطاع. في 2022، تركنا انطباعاً جيداً من خلال المشاركة في ثلاث فعاليات ناجحة، وتسلط الضوء على خبرتنا، وترسيخ سمعتنا كوننا شركة رائدة في هذا القطاع.

1. غازتك (ميلان، إيطاليا) - سبتمبر 2022: جمع هذا المعرض أكثر من 750 جهة مشاركة، مما وفر فرصة لا مثيل لها للتواصل مع الجهات الفاعلة الرئيسية في القطاع واستكشاف أحدث الابتكارات والاتجاهات التي تشكل مستقبل الطاقة.
2. معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول (أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة) - نوفمبر 2022: أتاح هذا الحدث الأول للمهنيين في مجال النفط والغاز والطاقة الوصول إلى أحدث المعارف والابتكارات والخبرة الفنية والتطبيقات والمنتجات والحلول والخدمات في القطاع.
3. معرض مصر للبترول (القاهرة، مصر) - فبراير 2022: هذا هو أهم معرض ومؤتمر للنفط والغاز في شمال إفريقيا والبحر الأبيض المتوسط، والذي جمع قادة القطاع للمشاركة في الحوار وخلق شراكات وتحديد الحلول والاستراتيجيات المبتكرة التي من شأنها إعادة تشكيل سوق الطاقة العالمي.

عدد المنتجات أو الخدمات التي تُقيم آثارها على الصحة والسلامة

45
2022

34
2021

29
2020

0

حوادث عدم الامتثال
للقواعد الطوعية

0

حوادث عدم الامتثال للوائح
التي أسفرت عن إنذار

0

حوادث عدم الامتثال للوائح
التي أسفرت عن غرامة أو عقوبة

شركة الإنشاءات البترولية الوطنية		
2022	2021	المرحلة
8.77	8.50	عملية تقديم العطاءات
8.64	8.22	إدارة المشروع
8.54	8.15	الهندسة
8.71	8.88	التوريدات
8.95	8.00	الإنتاج
8.88	9.00	منشآت بحرية
8.38	8.00	قبل التشغيل / التشغيل
8.5	8.00	ضمان الجودة/التحكم في الجودة
8.77	8.33	الصحة والسلامة والبيئة

شركة الجرافات البحرية الوطنية		
2022	2021	المرحلة
6.30	8.00	معلومات المشروع
5.00	7.90	تعامل موظفي شركة الجرافات البحرية الوطنية
6.70	8.40	الجودة والصحة والسلامة البيئية للمشروع
6.70	7.70	مدى ملاءمة التقدم المحرز في المشروع
7.50	8.80	مكتب الموقع



علاوةً على ذلك، نحن نتفهم أهمية الأنشطة المتعلقة بالمجتمع في تعزيز الشعور بالانتماء بين موظفينا وخلق بيئة عمل أكثر إيجابية. على هذا النحو، نشرك موظفينا في رد الجميل للمجتمع من خلال العمل التطوعي.

نسعى جاهدين من خلال مبادراتنا الداخلية، للمساهمة في الرفاهية العامة لموظفينا من خلال معالجة مختلف القضايا التي يمكن أن تعزز رفاهيتهم. في عام 2022، تضمنت بعض مبادراتنا دعم القوى العاملة لدينا في أداء العمرة والحج، واستضافة الحملات الصحية مثل الفحوصات العامة والتوعية بسرطان الثدي، وتنظيم الأنشطة الرياضية للموظفين، وغيرها.

نؤمن حقًا أنه من واجبنا رد الجميل للمجتمع ونحن حريصون على إحداث تأثير إيجابي في جميع المجالات التي نعمل فيها.

التوطين

تتعدّى جهود التوطين لدينا مجرد المساهمة في المجتمع، فهي تشكل جزءًا لا يتجزأ من هدفنا، ومهمتنا، ورؤيتنا. من خلال زيادة عدد السكان المحليين في القوى العاملة لدينا، نلعب دورًا حاسمًا في نمو الاقتصاد والحفاظ على الثقافة الثرية والقيم في دولة الإمارات العربية المتحدة.

نؤمن أنه من خلال توفير الوظائف للإماراتيين في القطاع الخاص، فإننا نوفر لهم المهارات والفرص التي يحتاجون إليها لبناء مسيرة مهنية ناجحة لكي يصبحوا نشطين ومساهمين أساسيين في مجتمعاتهم المحلية. وهذا لا يدعم فقط التنمية الاقتصادية لدولة الإمارات العربية المتحدة، بل يساهم أيضًا في التنمية الاجتماعية للدولة.

ننظر بجدية لدورنا باعتبارنا شركة مواطنة، فجهود التوطين لدينا تعكس هذا الالتزام. نحن ملتزمون بتكوين قوى عاملة شاملة تمثل الثقافة المتنوعة لدولة الإمارات العربية المتحدة وتلعب دورًا حاسمًا في تشكيل مستقبل الدولة.

4. المجتمع

(GRI 202-2, GRI 413, S11, S12)

من خلال تنمية علاقات قوية مع السكان المحليين والمنظمات، نحن في وضع يمكننا لإحداث تأثير إيجابي على المجتمع وزيادة مشاركة الموظفين من خلال تقديم فرص التطوع لهم. نحدد مسئوليتنا الاجتماعية وطموحاتنا لمواجهة التحديات الاجتماعية والبيئية والمساهمة في رفاهية مجتمعاتنا من خلال استراتيجية المسؤولية الاجتماعية للشركات الخاصة بنا. وهذا يشمل إعطاء الأولوية لتقديم فرص العمل إلى السكان المحليين، وإعطاء الأولوية للموردين المحليين وتنفيذ مجموعة متنوعة من المبادرات لرد الجميل للمجتمع.

المسؤولية الاجتماعية للشركات الخاصة بنا

تتراعي شركة الجرافات البحرية الوطنية المسؤولية الاجتماعية للشركات مراعاة جادة ونتأكد من أننا دائماً نستثمر في المجتمع. في 2022، طورنا ونقحنا إستراتيجيتنا للمسؤولية الاجتماعية للشركات لمواءمتها مع إستراتيجية مجموعتنا وضمنان تنفيذ جميع جهودنا بطريقة إستراتيجية.

نحن فخورون بأن استثمرنا إجمالي 7,757,000 درهمًا إماراتيًا في المجتمع، وهو ما يمثل زيادة بنسبة 6.3% عن العام السابق. لقد تضمنت بعض مساهماتنا الرئيسية رعاية نادي الجزيرة لكرة القدم، وتقديم خدمات إعادة التأهيل للأفراد ذوي الإعاقة، وتقديم المساعدة التعليمية لأقارب موظفينا من أصحاب الهمم.

المبلغ الإجمالي بالدرهم الإماراتي

10,339,707.00

2020

7,295,000.00

2021

7,757,000.00

2022

هدفنا الموحد

- الموضوعات الجوهرية
- الحوكمة الرشيدة وأخلاقيات الأعمال
- الأداء الاقتصادي
- ممارسات التوريد

معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)

- GRI 201 - الأداء الاقتصادي
- GRI 203 - الآثار الاقتصادية غير المباشرة
- GRI 204 - ممارسات التوريد
- GRI 205: مكافحة الفساد
- GRI 308 - التقييم البيئي للمورد
- GRI 414 - التقييم الاجتماعي للموردين

- الاقتصاد القائم على المعرفة المستدامة
- بيئة تنظيمية مثالية وشفافة
- تعليم ورعاية صحية وبنية تحتية متميزة
- الحفاظ على قيم إمارة أبوظبي وثقافتها وتراثها



أهداف التنمية المستدامة



معدل التوطين

الإجمالي

9.90%

2020

9.70%

2021

7.00%

2022

شركة الإنشاءات البترولية الوطنية

12.53%

2020

12.35%

2021

8.18%

2022

شركة الجرافات البحرية الوطنية

5.93%

2020

5.89%

2021

8.96%

2022





نسبة الموردين المحليين	إجمالي عدد الموردين	
شركة الجرافات البحرية الوطنية		
92.16%	153	2020
95.16%	124	2021
65.94%	320	2022
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية		
81.75%	3,463.00	2020
82.41%	3,514.00	2021
82.50%	3,601.00	2022
الإجمالي		
82.19%	3,616.00	2020
82.85%	3,638.00	2021
81.15%	3,921.00	2022

نسبة الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين	إجمالي الإنفاق على المشتريات (بالمليون درهم إماراتي)	
شركة الجرافات البحرية الوطنية		
90.31%	1,655.42	2020
99.04%	678.45	2021
91.30%	2,413.28	2022
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية		
30.76%	1,333.72	2020
54.89%	1,354.20	2021
41.39%	3,652.49	2022
الإجمالي		
63.74%	2,989.14	2020
69.63%	2,032.64	2021
61.25%	6,065.77	2022

1. إيجاد القيمة الاقتصادية

(GRI 201-1, GRI 203-2)

القيمة الاقتصادية المتولدة والموزعة

يلعب الازدهار الاقتصادي دورًا حاسمًا في رفاهية الأفراد والمجتمعات؛ لذلك، فإننا نعطي الأولوية لإنشاء وتوزيع القيمة الاقتصادية على جميع أصحاب المصلحة لدينا. موظفونا هم جزء أساسي من هذه المعادلة. من خلال توفير أجر عادل وتنافسي، نساعدهم في الوصول إلى تطلعاتهم والمساهمة في رفاهية أسرهم ومجتمعاتهم. بالإضافة إلى ذلك، ندفع نصيبنا من الضرائب وضريبة القيمة المضافة، والتي تمكن الحكومات من الوفاء بالتزاماتها تجاه مواطنيها.

علاوة على ذلك، فإن التزامنا بالتوريد من الموردين المحليين لا يدعم الاقتصاد المحلي فحسب، بل يساعد أيضًا في بناء علاقات قوية مع المجتمعات التي نعمل فيها. بالإضافة إلى ذلك، فإننا نحدث تأثيرًا مباشرًا على المجتمع من خلال التبرعات الخيرية والرعاية والأنشطة التطوعية.

تعد قدرتنا على إنشاء وتوزيع القيمة الاقتصادية مؤشرًا واضحًا على نجاحنا في نهاية المطاف. لفهم شامل لأدائنا المالي في عام 2022، يرجى الرجوع إلى بياناتنا المالية المدققة.

2. ممارسات التوريد

(GRI 204-1, GRI 308-1, GRI 414-1, G4)

نحن نؤمن بتعزيز الشراكات القوية والتواصل المفتوح مع موردينا لتقوية سلسلة التوريد المحلية وتشجيع الممارسات الأخلاقية والمسؤولة. من خلال دعم الموردين المحليين، لا نساهم فقط في تنمية اقتصاد دولة الإمارات العربية المتحدة، ولكننا أيضًا نعطي الأولوية للمصادر المحلية، مما يؤدي إلى خلق فرص العمل وبناء القدرات وتنمية المهارات. بالإضافة إلى ذلك، تساعدنا المشتريات المحلية على تقليل بصمتنا الكربونية عن طريق تقليل تكاليف النقل وأوقات التسليم.

لدفع ممارسات التوريد المستدامة، لدينا مدونة قواعد سلوك صارمة للموردين لضمان أننا نعمل فقط مع الموردين الذين يتصرفون بنزاهة ويتوافقون مع قيم شركتنا. يتعين على جميع موردينا الالتزام بهذه المدونة، ويجب على الموردين المحليين التصديق رسميًا على امتثالهم.

3. الابتكار

(GRI 201-1, GRI 203-2)

الابتكار هو جوهر كل ما نقوم به في مجموعة الجرافات البحرية الوطنية. هذا لا يسمح لنا فقط بزيادة القيمة التي نولدها لجميع أصحاب المصلحة، بل يسمح لنا أيضًا بالبقاء في الطليعة في صناعتنا. تعتبر الاستدامة ركيزة أساسية في جميع مبادراتنا المتعلقة بالابتكار، حيث نسعى ليس فقط لتحسين عملياتنا ولكن أيضًا لإحداث تأثير إيجابي على المجتمع.

لقد كان تفانينا في الابتكار ميزة تنافسية كبيرة بالنسبة لنا، حيث اكتسبنا ثقة عملائنا وعزز مكانتنا لكون قادة القطاع. نحن نعزز ثقافة تشجع موظفينا وتمكنهم من إخراج حلول جديدة، تساعدنا على التطور والبقاء في الطليعة.

لدينا خطة ابتكار مخصصة وإطار عمل لتمكين الأفكار الجديدة من أجل مشاركتها ومناقشتها. بالإضافة إلى ذلك، لدينا أيضًا خطة قائمة لإنشاء وتسجيل براءات اختراع جديدة لخلق قيمة رأس المال الفكري. وتقود لجنة الاستراتيجية والاستدامة الخاصة بنا -والتي ترفع تقاريرها مباشرة إلى مجلس الإدارة- هذه الجهود وتدعم المبادرات المبتكرة في جميع مستويات المنظمة.

لجنة إدارة الابتكار والمعرفة

تأسست لجنة الابتكار وإدارة المعرفة في 2016، وتركز على تعزيز أداء وجودة وكفاءة العمليات بما يتماشى مع خطة العمل الشاملة لشركة الإنشاءات البترولية الوطنية. يقود اللجنة رئيس مجلس إدارة شركة الإنشاءات البترولية الوطنية وتضم ممثلين كبار من الأقسام الرئيسية. يدعمهم فرق من "مقيمي الابتكار" المختارين من جميع مستويات الشركة، مما يضمن تقييم خبراء المعرفة للأفكار وتشجيع التعاون بين الأقسام.



نحن فخورون بحفاظنا باستمرار على نسبة عالية من الموردين المحليين، تتراوح بين 82-83%، ونراقب جودة موردينا من خلال تقييمات الأداء قبل وبعد التعاقد. في شركة الإنشاءات البترولية الوطنية، تكون درجات أداء الموردين والمقاولين من الباطن عالية باستمرار، كما هو مفصل في الجدول التالي:

أداء المقاول من الباطن (بالمئة)	أداء الموردين (بالمئة)	السنة
80.6%	73.1%	2020
79.8%	90%	2021
80.9%	غير متوفر	2022

نحن نتفهم أهمية وجود ممارسات فعالة لإدارة المخزون. من خلال الحفاظ على المستوى الصحيح من المخزون، يمكننا ضمان سلاسة العمليات، وتجنب انقطاعات سلسلة التوريد، وتحقيق غاية إسعاد عملائنا.

تضع شركة الإنشاءات البترولية الوطنية التابعة لنا هدفًا سنويًا لكفاءة المخزون، بهدف تحقيق 80% لتكون المقياس لنجاحنا في هذا المجال. في عام 2022، تجاوزنا هذا الهدف بدرجة رائعة بلغت 84.06%. وهذا يسلط الضوء على التزامنا بالحفاظ على مخزوننا عند المستويات المثلى وتجنب أي اضطرابات محتملة في أعمالنا.

التعزيز المستمر لقدراتنا الشرائية وزيادة كفاءة العمليات:

- لقد أنشأنا ساحة في المملكة العربية السعودية تضم مستودعات ومرافق تخزين. نتوقع أن يبدأ تشغيلها حلول الربع الثالث من عام 2023.
- ركبنا رافعة برجية جديدة في ساحة عمليات المواد لدينا في أبو ظبي لتحسين معالجة المواد وتغذية آلة اللفح بشكل أكثر فعالية.

ترسيخ الاعتبارات البيئية في ممارسات التوريد الخاصة بنا

لجعل ممارسات التوريد لدينا أكثر مسؤولية من الناحية البيئية والاجتماعية، نحن نبحث دائمًا عن طرق لزيادة دمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في سلسلة التوريد الخاصة بنا. يتيح لنا ذلك تحسين أداء الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بشكل عام، ودفع الابتكار وتقليل مخاطر الآثار السلبية على البيئة والمجتمعات والموظفين. بالإضافة إلى ذلك، يمكن أن يقلل هذا النهج أيضًا من مخاطر الإجراءات القانونية والإضرار بالسمعة.

في عام 2022، قمنا بتنفيذ مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) جديدة مع التركيز على الاستدامة. تشمل هذه هدف إزالة 85% من مواد الخردة، والتي تجاوزناها بنسبة 88.61%، وهدفًا بمعدل تباين 1.25% في المواد، والذي حققناه بنسبة 0.54%.



أنشأت اللجنة أيضًا برنامجًا شاملاً لتعزيز ثقافة الابتكار بشكل فعال وتعزيز الحلول الإبداعية للمشكلات. يمكن الوصول بسهولة إلى بوابة الابتكار السحابية للجميع داخل المؤسسة، مما يسهل على الموظفين أن يشاركوا في "مخططات الابتكار" الخاصة بنا.

وأدى هذا النهج إلى نتائج ملموسة. في عام 2020، حققت شركة الإنشاءات البترولية الوطنية وفورات قدرها 75.5 مليون درهم إماراتي من جهود الابتكار لدينا. هذا دليل على فعالية نهجنا وفعالية جهودنا لتعزيز ثقافة الابتكار في شركة الجرافات البحرية الوطنية.

الوفورات الفعلية من الابتكار (بالمليون درهم الإماراتي)

السنة	الوفورات الفعلية (بالمليون درهم الإماراتي)
2020	75.5
2021	لا ينطبق
2022	لا ينطبق

عدد الأفكار الابتكارية	عدد الابتكارات المنجزة	عدد الأفكار "السريعة"	عدد أفكار "تحدياتي"	عدد أفكار الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة النابعة من الموظفين	السنة
85	58	13	700	15 مع تحقيق 2 من الابتكارات المنجزة	2020
62	2	22	لا ينطبق	8	2021
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	2022

